

BRESCO

Relatório de
Sustentabilidade 2024



“

Relações bem
construídas.



ÍNDICE

1

| | |
|-----------------------------|-----------|
| BOAS-VINDAS | 03 |
| Mensagem da liderança | 04 |
| Para ler e entender..... | 06 |
| Destaques 2024 | 07 |

2

| | |
|----------------------------|-----------|
| SOMOS A BRESCO..... | 08 |
| Modelo de negócio | 11 |

3

| | |
|---|-----------|
| GOVERNANÇA ESTRATÉGICA..... | 20 |
| Estrutura de governança | 21 |
| Gestão da cadeia de fornecedores..... | 27 |
| Estratégia para a sustentabilidade | 29 |



4

| | |
|---|-----------|
| COMPROMISSO COM AS PESSOAS | 37 |
| Nossos colaboradores | 38 |
| Presença na comunidade..... | 48 |

5

| | |
|---|-----------|
| COMPROMISSO COM O MEIO AMBIENTE..... | 52 |
| Operações ecoeficientes | 53 |
| Estratégia climática..... | 60 |

6

| | |
|------------------------------|-----------|
| ANEXOS | 63 |
| Índice ODS..... | 64 |
| Conteúdo e sumário GRI | 67 |

MENSAGEM DA LIDERANÇA

Ao longo de 2024, seguimos fortalecendo nossa atuação com base em valores que são a essência da Bresco: ética, integridade, eficiência, sustentabilidade e o cuidado com as pessoas. Nossa trajetória é sustentada pela excelência dos empreendimentos que desenvolvemos e pela maneira como conduzimos nossos negócios — com respeito, escuta ativa e compromisso com relações duradouras. É assim que nos posicionamos: como uma empresa que, além de desenvolver e gerir ativos logísticos, constrói confiança, parcerias duradouras e gera impacto positivo onde está presente.

Mesmo diante de um cenário macroeconômico desafiador, alcançamos importantes resultados em nossas locações e na performance do fundo BRC011, que acumulou rentabilidade de 49,6% desde seu IPO até o fim de 2024. Consolidamos novas parcerias com empresas nacionais e globais, superando a marca de 90 mil m² negociados. Também avançamos em nosso processo de desinvestimento do fundo Growth, reafirmando nossa capacidade de gestão e a sinergia entre nossas plataformas.

Nosso modelo de atuação permanece orientado pelo longo prazo e por uma governança ética e responsável, que guia todas as relações e decisões da empresa. Nossa visão é de que desempenho financeiro e responsabilidade socioambiental caminham juntos. Em 2024, revisitamos e consolidamos a nossa dupla materialidade em sustentabilidade, ouvindo diferentes públicos estratégicos, para identificar os temas mais relevantes para o negócio e para a sociedade. Esse processo resultou na atualização da nossa Estratégia de Sustentabilidade para 2030, que contempla metas mais robustas nos eixos ambiental, social e de governança.

Somos guiados pelo desenvolvimento de negócios ecoeficientes, que operam em maior equilíbrio com o meio ambiente. Somamos dez empreendimentos com certificação LEED, consolidando nosso posicionamento como referência em soluções imobiliárias sustentáveis. No Parque Corporativo Bresco Viracopos, mantemos 246 mil m² de área verde preservada. Também investimos em usinas fotovoltaicas e ampliamos o uso do mercado livre de energia, reduzindo custos e emissões associadas à operação. Encerramos o ano com 88% da energia consumida proveniente de fontes renováveis.



Em 2024, demos um passo relevante ao ampliar o escopo do inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa, incluindo 7 empreendimentos e a sede da Bresco. Com esse avanço, passamos a monitorar de forma mais abrangente as emissões, fortalecendo nossa capacidade de gestão dos impactos e aprimorando as estratégias de descarbonização. Outro destaque do ano foi a adesão da Bresco ao Pacto Global da ONU, iniciativa que simboliza nossa responsabilidade em alinhar as práticas empresariais aos princípios universais de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Diante das fortes chuvas e alagamentos que impactaram o Rio Grande do Sul em 2024, mobilizamos rapidamente uma campanha de doações, arrecadando mais de 15 toneladas de itens essenciais, além de oferecer apoio direto às pessoas e fornecedores que atuam no nosso empreendimento em Canoas. Paralelamente, conduzimos

ações rápidas de recuperação e adaptação da unidade, garantindo a retomada das operações com segurança em tempo recorde. A partir dessa experiência, realizamos um mapeamento de riscos em todo o portfólio, incorporando práticas para melhor adaptação a eventos climáticos em nossos ativos e futuros projetos.

Fomos reconhecidos, pelo sexto ano consecutivo, como uma das melhores empresas para se trabalhar pelo selo GPTW, com 100% de participação dos nossos times na pesquisa, além de um índice de satisfação de 95 pontos. Nossa cultura se traduz na valorização de cada pessoa, na promoção de um ambiente de trabalho positivo, que fomenta o bem-estar e o desenvolvimento contínuo. Geramos impactos nas comunidades onde estamos, seja através de ações diretas ou articuladas com parceiros e clientes, ou ainda impulsionando o desenvolvimento de infraestruturas locais.

“

Seguimos convictos de que estamos no caminho certo, conectados com o propósito de entregar valor aos nossos investidores e clientes, bem como aos colaboradores, comunidades e ao planeta. A cada passo, buscamos evoluir como empresa, como time e como agente ativo de transformação.

Comitê Executivo da Bresco



PARA LER E ENTENDER

Atuamos com a convicção de que é possível crescer de forma sólida enquanto promovemos o cuidado com as pessoas e o respeito ao meio ambiente. Nossa jornada de sustentabilidade é dinâmica e acompanha as transformações do mundo, guiada pela busca constante por soluções que gerem valor compartilhado.

Firmes nesse propósito, temos ampliado a integração dos princípios ESG (*Environmental, Social and Governance*) à estratégia do negócio, com o objetivo de torná-los cada vez mais presentes em nossas decisões e operações. O Relatório de Sustentabilidade da Bresco reflete esse avanço, sendo uma ferramenta essencial para comunicar nossos compromissos, evidenciar conquistas e dar visibilidade aos próximos passos em direção a um futuro ancorado na ética e atuação responsável.

Este relatório reúne de forma estruturada os principais resultados e iniciativas da Bresco, relacionadas à gestão de empreendimentos e da plataforma de investimentos, nas dimensões social, ambiental, financeira e de governança, ao longo do período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024. Trata-se de um exercício anual de transparência, no qual consolidamos informações relevantes sobre nosso desempenho, modelo de negócio e evoluções em temas

relevantes. Todo o conteúdo é avaliado e aprovado pela Diretoria Executiva, assegurando o compromisso da alta liderança com a integridade e a qualidade das informações apresentadas.

O reporte tem como base o GRI (*Global Reporting Initiative*), principal referência internacional para comunicação em sustentabilidade. A metodologia orientou a seleção dos conteúdos e indicadores reportados, fundamentada no processo de materialidade, que será detalhado no capítulo de Governança Estratégica. Por meio desta publicação, buscamos prestar contas e fortalecer o diálogo com nossos *stakeholders*, reafirmando nosso compromisso com uma gestão responsável e transparente.

Nosso contato, em caso de dúvidas ou sugestões sobre o relatório:



sustentabilidade@bresco.com.br

Telefone: +55 11 4058-4555

BOA LEITURA!



DESTAQUES 2024

- 25 empreendimentos ativos
- 587,3 mil m² de área bruta locável
- R\$ 2,6 bilhões em ativos sob gestão do Fundo BRCO11
- 49,6% de rentabilidade acumulada do Fundo BRCO11
- 33 colaboradores
- 35 horas de treinamentos no ano, em média, por colaborador
- 100% dos colaboradores participaram da avaliação de desempenho
- 48 clientes, sendo 13 novos

| | | |
|--|---|---|
| 83 pontos no índice NPS (Net Promoter Score) de clientes | 1 milhão de acessos de pessoas e quase 400 mil acessos de veículos anualmente nos empreendimentos multiusuários | 94 fornecedores |
| 164 terceiros alocados em nossos empreendimentos* | Track-record de sucesso em diferentes ciclos imobiliários | Somos Great Place to Work pela 6ª vez! |
| 10 Empreendimentos com Certificação LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) | 88% da energia consumida é proveniente de fontes limpas* | 34% do volume de água utilizada é de reuso* |
| 880,4 toneladas de emissões de gases poluentes compensadas | 15 toneladas em itens mobilizados e doados para apoiar a população do Rio Grande do Sul | Aderimos ao Pacto Global da ONU (Organização das Nações Unidas) |
| | | Integração de IA (Inteligência Artificial) como uma ferramenta de apoio à gestão do negócio |

*Refere-se aos empreendimentos multiusuários.





Somos a

BRESKO

- Modelo de negócio



Nascemos em 2011, com foco no desenvolvimento e gestão de empreendimentos logísticos de alto padrão. Nosso jeito de fazer se ancora na excelência e no conhecimento. Contamos com uma equipe altamente qualificada e com uma rede de parceiros especializados, que combinam expertise técnica e visão de mercado na gestão de um portfólio robusto de ativos imobiliários.

Acreditamos que escutar, compreender e dialogar são habilidades essenciais para garantir experiências positivas e relações de longo prazo. Agimos com leveza e alegria, cultivando um ambiente de inovação e responsabilidade, e mantemos, em tudo o que fazemos, o compromisso com a ética e as práticas sustentáveis, em equilíbrio com o meio ambiente e com o desenvolvimento das comunidades que nos cercam.

Clique e conheça mais sobre a nossa história.



[BRESKO.COM.BR/QUEM-SOMOS](https://bresco.com.br/quem-somos)

Valores inegociáveis



RELAÇÕES

Proximidade, cooperação e comprometimento que constroem vínculos de confiança.



EFICIÊNCIA

Experiência e inovação para fazer mais com menos.



PROSPERIDADE

Para clientes, colaboradores, acionistas, parceiros e comunidade do entorno de nossos empreendimentos.



INTEGRIDADE

Comportamento ético e respeito com tudo e por todos.



SUSTENTABILIDADE

Compromisso com soluções e práticas sustentáveis, em harmonia com o meio ambiente, comunidades e usuários.



ALEGRIA

Alto-astral e satisfação em tudo o que fazemos.



Jeito Bresco



MODELO DE **NEGÓCIO**

Com sede em São Paulo, atuamos com protagonismo no setor imobiliário, liderando o desenvolvimento e a gestão de empreendimentos logísticos de alto padrão no Brasil. Combinamos eficiência, inovação e visão de longo prazo, oferecendo soluções imobiliárias que atendem às necessidades específicas de empresas e investidores.

Nosso portfólio contempla imóveis e terrenos em localizações estratégicas, próximos aos principais polos de consumo e com acesso facilitado às principais rodovias do país, incluindo a maior concentração de ativos *Last Mile* (trecho final do processo de entrega de mercadorias ao consumidor) da cidade de São Paulo. Nos destacamos na condução de fundos de investimentos complementares, com diferentes estratégias de atuação e perfil de risco.

Nosso modelo patrimonialista privilegia o longo prazo e a valorização sustentável dos ativos, refletindo a nossa crença de que bons negócios são aqueles que geram prosperidade para todos os envolvidos. Mais do que entregar empreendimentos, construímos soluções sob medida, flexíveis e de alta qualidade, pensadas para acompanhar as transformações do mercado e atender com precisão às demandas dos nossos clientes, que atuam nos mais diversos segmentos, como varejo, alimentos e bebidas, de máquinas e equipamentos, bens de consumo, serviços de logística, entre outros.



A Bresco atua por meio de fundos de investimento complementares com diferentes estratégias de atuação e perfil de risco:

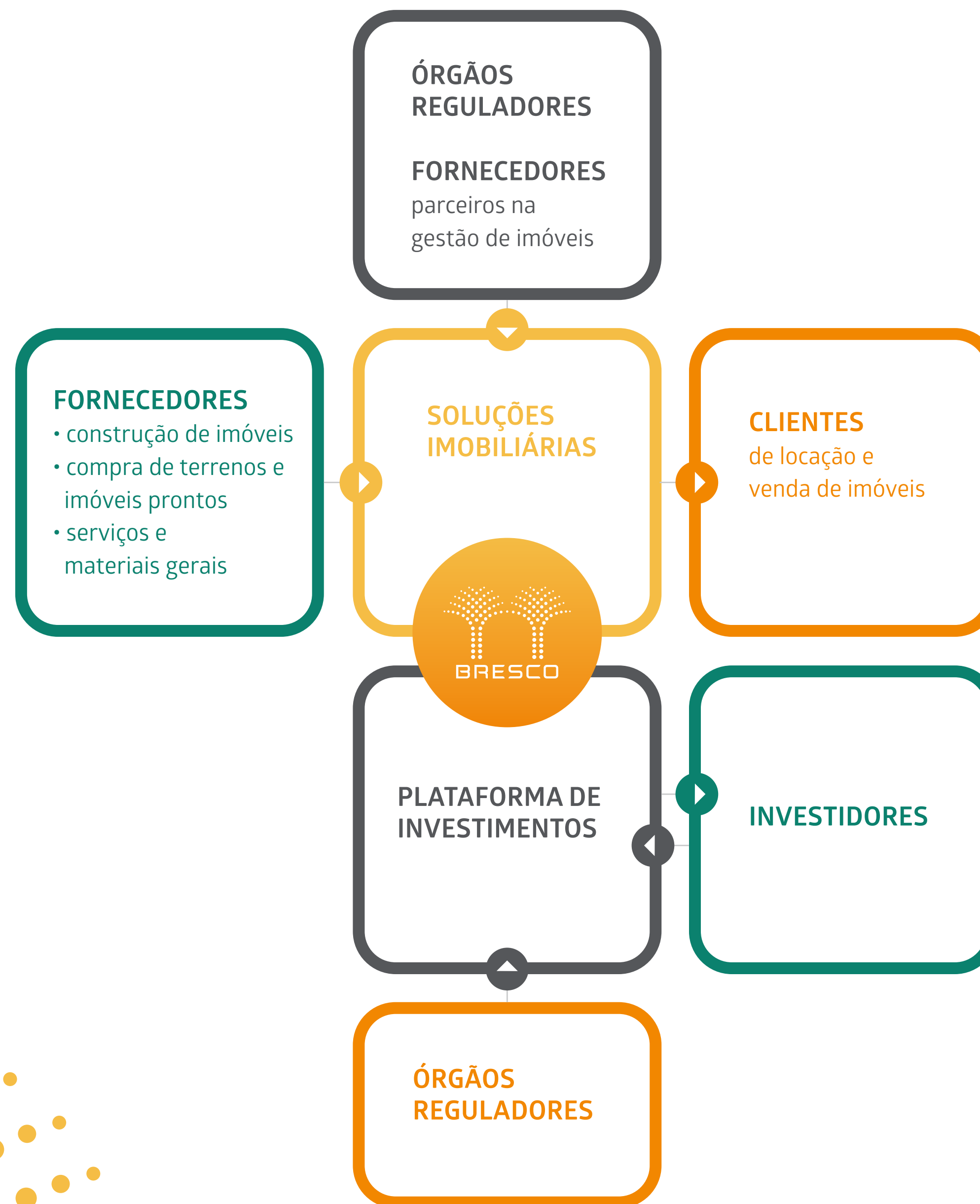
Bresco Logística FII

Fundo de investimento imobiliário listado na B3 (ticker BRCO11) com mandato de investimento de longo prazo em propriedades estabilizadas de alto padrão para geração de renda aos seus cotistas. O fundo possui gestão ativa e atua por meio da compra e venda de imóveis estabilizados, incluindo operações de *sale-leaseback*, e locação de espaços.

Bresco Growth FII / Bresco Coinvestimento FII:

Fundo de investimento imobiliário com mandato de investimento em projetos de desenvolvimento para venda e geração de ganho de capital aos seus cotistas. O fundo atua desde a aquisição de terrenos, aprovação e construção de imóveis, inclusive projetos *built to suit*, até a locação e estabilização das propriedades.

Ecosistema Bresco



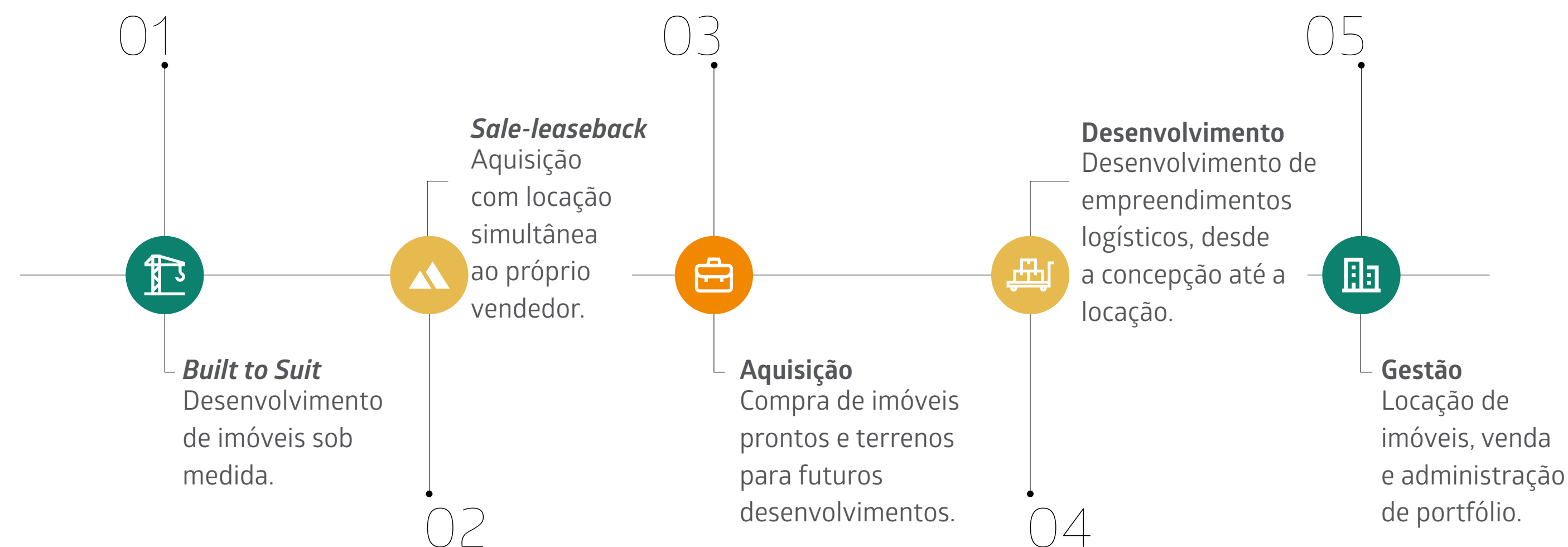
Nossos empreendimentos

A Bresco possui um portfólio de imóveis modernos e de alto padrão estrategicamente localizados nos principais mercados consumidores de todo Brasil, com destaque para o desenvolvimento e aquisição de empreendimentos imobiliários, especialmente galpões logísticos de alto padrão no mercado nacional. Nossos projetos são reconhecidos pela qualidade e pela atenção aos detalhes, cumprindo as exigências das principais multinacionais. Comprometidos com a sustentabilidade, buscamos causar um impacto positivo nas regiões onde atuamos, utilizando técnicas e estruturas inovadoras tanto na construção quanto na gestão operacional.

Além do desenvolvimento e aquisição, somos pioneiros no desenvolvimento e construção de empreendimentos sob medida (BTS), atendendo às demandas específicas de cada cliente, sendo líder nesse formato de operação para galpões logísticos de alto padrão, e nas aquisições de *Sale-Leaseback* (SLB), operação imobiliária-financeira pela qual adquirimos o imóvel do cliente e simultaneamente o alugamos de volta ao próprio cliente por meio de um contrato de locação atípico.

Essa última abordagem oferece benefícios significativos, especialmente para empresas, pois permite a desmobilização de capital, liberando valor para reinvestir em seu negócio, como em frentes de expansão e modernização de sua operação. Além disso, o SLB oferece estabilidade operacional, pois os ocupantes continuam a usar o espaço sem interrupção, enquanto o proprietário original mantém o controle do imóvel por meio do contrato de locação de longo prazo. Essa estratégia otimiza o uso de ativos imobiliários e proporciona flexibilidade financeira para as empresas.

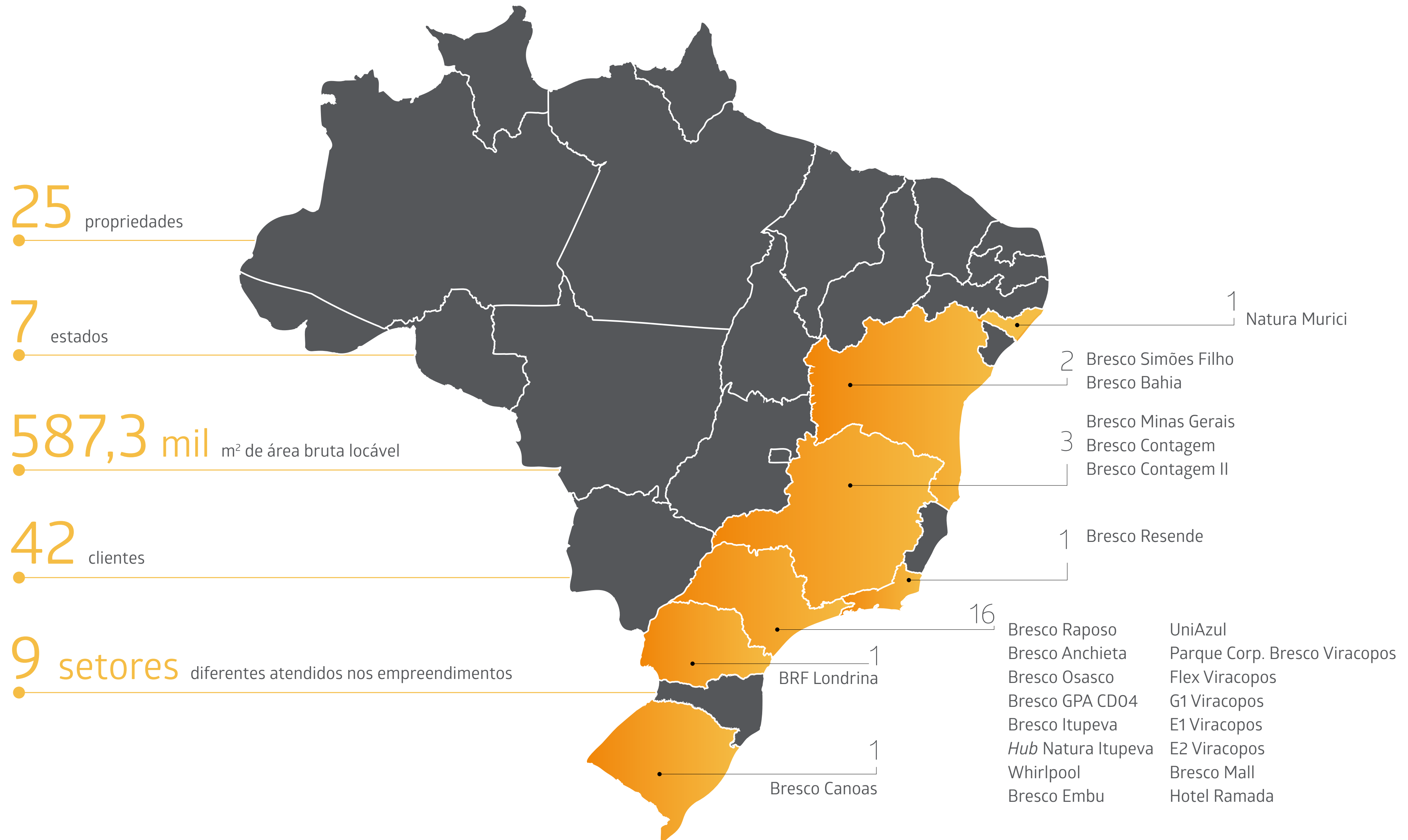
Modelo de atuação



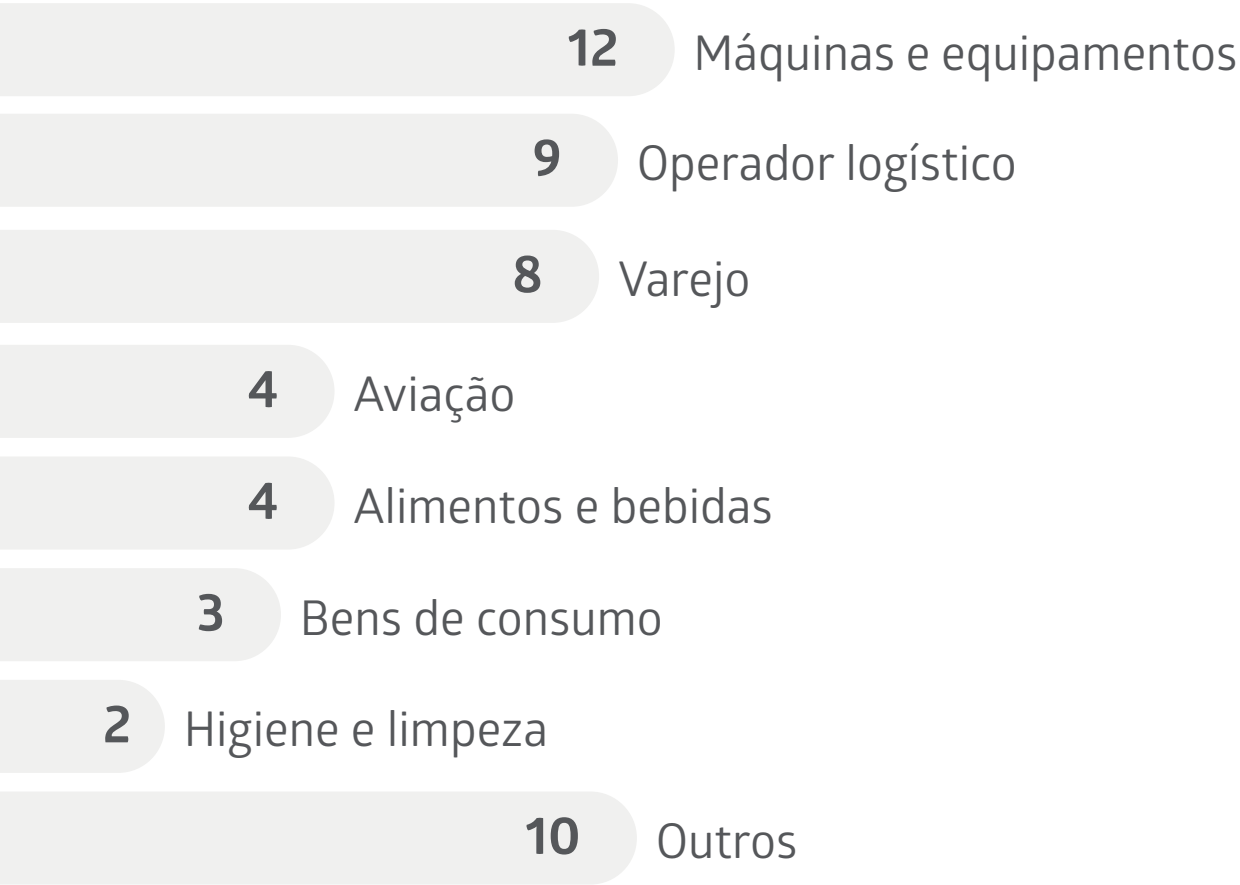
Tecnologia aplicada aos empreendimentos

Na Bresco, utilizamos o sistema BIM (*Building Information Modeling*) como uma ferramenta estratégica que permite desenvolver modelos digitais tridimensionais dos projetos, incorporando informações sobre cada etapa — da concepção à operação dos edifícios. Esse modelo centraliza dados sobre materiais, estruturas, cronogramas, custos e desempenho ambiental, tornando o processo mais preciso, ágil e seguro. Com essa abordagem, garantimos uma visão integrada e colaborativa entre arquitetos, engenheiros e demais profissionais, resultando em obras de alta qualidade técnica, com menor risco de erros e retrabalho.

O uso do BIM fortalece nosso compromisso com a inovação, a sustentabilidade e a excelência operacional. Por meio dele, é possível antecipar cenários, simular soluções e otimizar recursos, reduzindo desperdícios e aumentando a eficiência dos empreendimentos. Além disso, permite uma gestão mais inteligente ao longo de todo o ciclo de vida dos imóveis, contribuindo para decisões mais assertivas e alinhadas às melhores práticas de mercado.



Empreendimento X setor de atuação



Nota: “Outros” inclui setor de academia, agricultura, automotivo, concessão, financeiro, locação de veículos, marketing, perfumaria e fragrâncias, próteses ortopédicas e energia, infraestrutura logística e mobilidade.



Clique e conheça nossos empreendimentos

Proximidade com clientes

Na Bresco, cultivamos uma relação próxima e transparente com nossos clientes, pautada pelo diálogo acessível e pela construção de parcerias de longo prazo. Acreditamos que relações duradouras se fortalecem a partir da confiança e da nossa capacidade de adaptação às necessidades específicas de cada operação. Por isso, desenvolvemos empreendimentos que funcionam como extensões estratégicas dos negócios de nossos clientes, agregando valor, eficiência e sustentação para o crescimento mútuo.



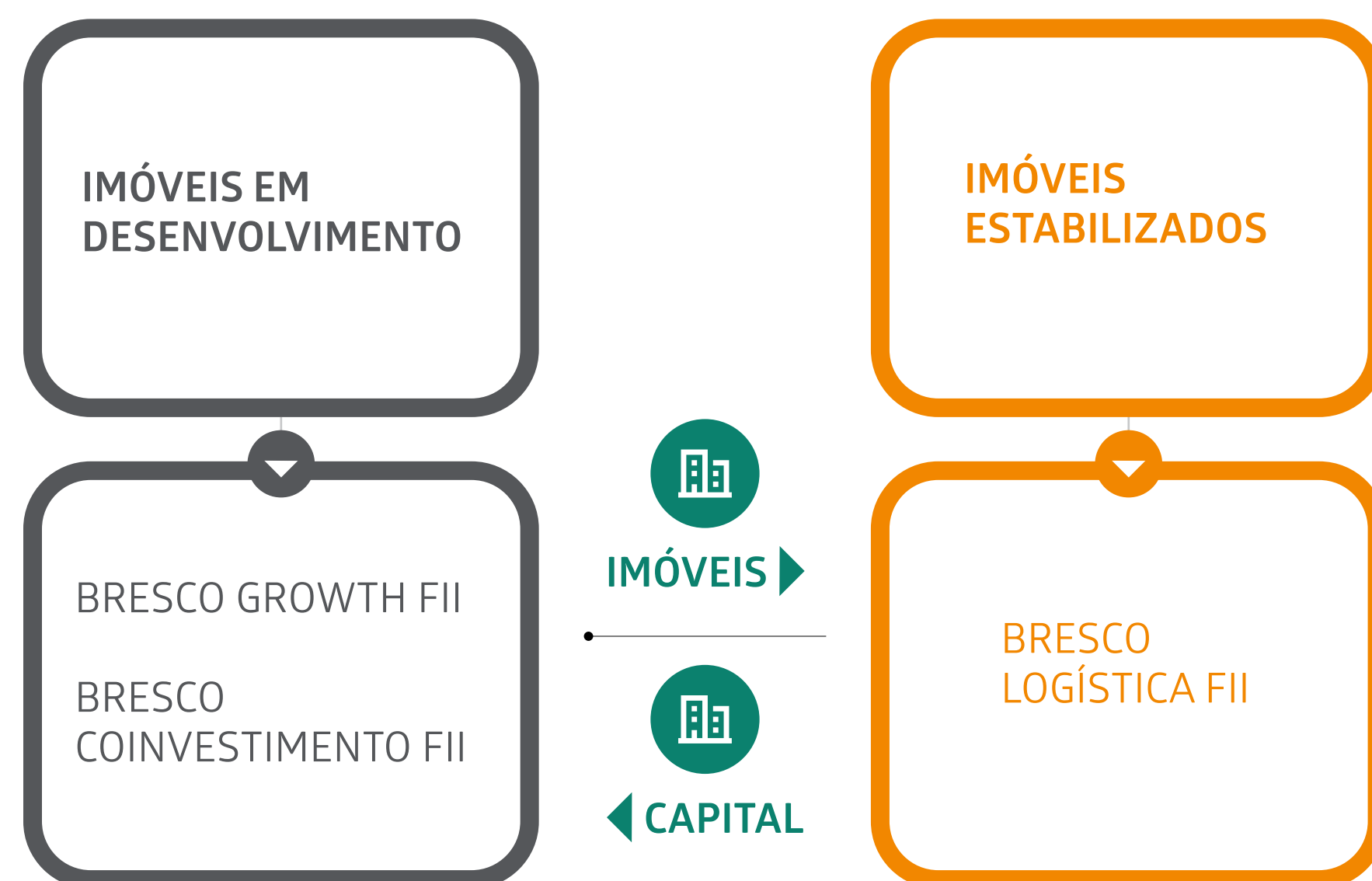
Somos reconhecidos por muitos desses parceiros como uma das soluções mais sustentáveis do setor imobiliário, reflexo da nossa atuação comprometida com a inovação, a performance e a responsabilidade ambiental. Em nossos empreendimentos multiusuários, realizamos reuniões periódicas com representantes das empresas inquilinas, fortalecendo o diálogo e a escuta contínua.

Em 2024, promovemos um mapeamento junto aos clientes para identificar oportunidades de melhoria em acessibilidade nos empreendimentos, o que resultou na implementação de diversas adaptações em nossas unidades. Também conduzimos nossa pesquisa anual de satisfação com base na metodologia NPS (*Net Promoter Score*), que avalia o grau de satisfação e lealdade dos clientes, e alcançamos, com orgulho, um índice de 83 pontos.



Plataforma de investimento

A Bresco atua também como gestora de Fundos de Investimento Imobiliário (FIIs), com estratégias que se complementam, focadas no desenvolvimento de imóveis, por meio do Bresco Growth FII e Bresco Coinvestimento FII, e na geração de renda a partir de imóveis já estabilizados no mercado por meio do Bresco Logística FII.



Bresco Logística FII

Listado na B3, o fundo combina a expertise da empresa em aquisição, desenvolvimento e gestão imobiliária com uma estratégia de geração de renda de longo prazo, voltada para investidores interessados em participar do mercado logístico. É um fundo reconhecido no mercado por sua qualidade de portfólio e localização estratégica dos imóveis, fatores que contribuem para um desempenho consistente e uma alta taxa de ocupação. Os ativos são direcionados principalmente a operações logísticas de grandes empresas nacionais e multinacionais, com contratos de locação de longo prazo, o que garante maior previsibilidade de receitas e resiliência em diferentes cenários econômicos.

Bresco Growth FII

É um fundo de investimento imobiliário voltado à geração de ganho de capital por meio do desenvolvimento e comercialização de ativos. O fundo atua desde a aquisição de terrenos, passando pela aprovação e construção dos empreendimentos, até a sua locação e posterior estabilização das propriedades no mercado.

Bresco Coinvestimento FII

Fundo imobiliário criado com o propósito de coinvestir em projetos selecionados do portfólio do Bresco Growth FII, ampliando a capacidade de desenvolvimento e geração de valor desses empreendimentos. Com foco na valorização de ativos e na obtenção de ganhos de capital, o fundo permite a participação em operações específicas com alto potencial de retorno.

Os fundos se destacam pela gestão ativa e transparente, com políticas e boas práticas de governança. As decisões de aquisição, retrofit e locação seguem critérios técnicos, financeiros e de impacto socioambiental, reforçando o nosso compromisso com a criação de valor duradouro para acionistas, locatários e comunidades do entorno dos empreendimentos.



Nossa plataforma de investimento combina:



EXPERIÊNCIA sólida no setor imobiliário.



RELAÇÕES de confiança com investidores e parceiros pela nossa capacidade de adaptação e resiliência.



DESEMPENHO histórico positivo, superando desafios econômicos variados.



ATUAÇÃO ESTRATÉGICA de longo prazo, o que reforça a solidez e credibilidade do negócio.

Conquistas e desempenho do negócio

O ano de 2024 foi marcado por desafios e resiliência para a Bresco. Em um cenário macroeconômico que afetou negativamente diversos setores por conta do aumento dos juros no Brasil, mantivemo-nos ancorados em nosso *core business*: empreendimentos que se destacam no mercado pela alta qualidade e a dedicação na construção de relações de longo prazo.

Nesse ano, o Bresco Logística FII concluiu com êxito sua 5ª Oferta Pública de Distribuição Primária de Cotas, pela qual captou R\$ 135,1 milhões. Os recursos foram destinados à aquisição de dois ativos estratégicos para o portfólio do fundo: os imóveis Bresco Osasco e Bresco Natura Murici, ambos alinhados à tese de investimento em ativos logísticos de alta qualidade. Do ponto de vista comercial imobiliário, o portfólio da Bresco registrou um desempenho expressivo no ano, com um recorde de Absorção Líquida* de 97,3 mil m² de Área Bruta Locável, refletindo a forte demanda por galpões logísticos bem localizados e de alto padrão construtivo.

*Absorção líquida = Novas locações – locações descontinuadas.



● **Locações assertivas e relações de longo prazo**

Em 2024, conquistamos índices positivos de locação, com mais de 90 mil m² negociados em todo o portfólio da Bresco. Celebramos a locação de módulos no Parque Corporativo Bresco Viracopos, somando ao nosso portfólio de clientes a Avion Express, empresa multinacional europeia do setor de aviação civil, a Össur, líder global de próteses ortopédicas, a FedEx, maior empresa de transportes expressos do mundo.

Outra conquista foi o contrato de 10 anos com a Zeiss, que transformará o espaço locado em Viracopos em um centro de excelência e showroom de suas máquinas e equipamentos. Recebemos a sede operacional da V4 Company, empresa especializada em serviços de marketing digital e ampliamos nossos serviços oferecidos no condomínio, com a nova operação do mercado de autoatendimento Get and Go e novo restaurante Romana Gourmet.

No empreendimento Bresco Contagem (MG), passamos a atender duas operações da

Bunzl, multinacional que escolheu nossas instalações para suas operações logísticas dedicadas ao setor de EPIs (Equipamentos de Proteção Individual) e operação de higiene e limpeza, além da sede administrativa da Vinci Highways, multinacional francesa especializada em gestão de concessões e construções. Também celebramos a expansão do Magazine Luiza no empreendimento. Já o Bresco Simões Filho (BA) recebeu a multinacional Nextracker, líder global no desenvolvimento de projetos de geração de energia solar em larga escala.

No Bresco Osasco, celebramos a locação de 100% da área do condomínio, contando com a chegada da Luvata, empresa finlandesa incorporada pelo Grupo Mitsubishi, da RodoLuki, transportadora especializada em armazenagem e logística refrigerada, da Ishida, empresa japonesa especializada em soluções industriais e Cainiao, empresa responsável pela logística internacional do grupo Aliexpress. Em São Paulo, fizemos a renovação do contrato de locação de um galpão logístico monousuário, localizado no acesso da cidade pela Rodovia Anhanguera, para o Grupo Pão de Açúcar, onde irão seguir com a operação dedicada à distribuição de FLV (Frutas, Legumes e Verduras).



● **Investimentos com solidez e rentabilidade**

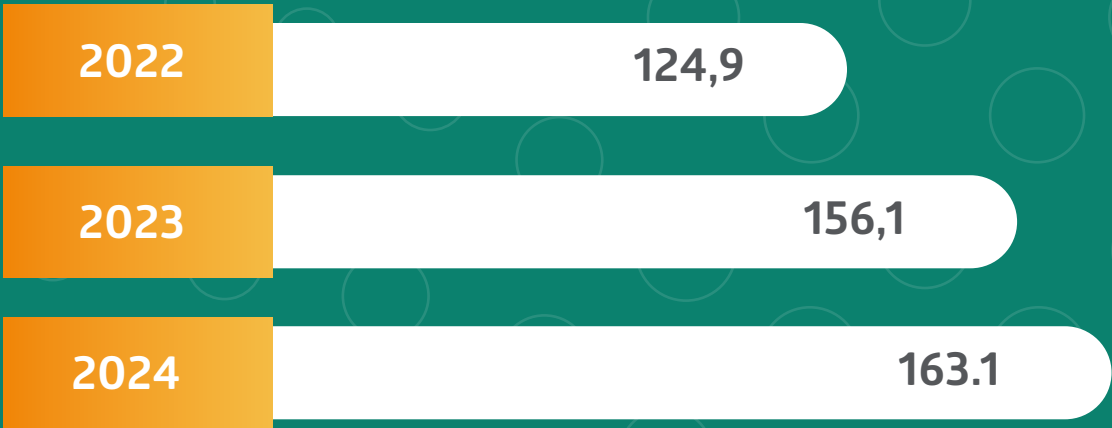
2024 foi um ano marcante no processo de desinvestimento do nosso fundo Growth, com a concretização de quatro transações de venda estratégicas, sendo duas dessas operações adquiridas por outro veículo administrado por nós, o Bresco Logística, demonstrando a sinergia entre nossas plataformas e a consistência da nossa atuação no setor.

No ano, também consolidamos nossa eficiência na estratégia de gestão patrimonial, com uma distribuição total anunciada de R\$ 389,3 milhões aos investidores em decorrência de desmobilizações realizadas. O desempenho do fundo Logística - BRCO11, gerido pela Bresco, manteve-se expressivo: desde seu IPO em dezembro de 2019 até o final de 2024, acumulou uma rentabilidade total de 49,6%, superando amplamente o índice de referência IFIX, que apresentou variação de 6,9% no mesmo intervalo.

O BRCO11 conta com 12 ativos, somando 472 mil m² de área bruta locável (ABL), com possibilidade de ampliação de até 7%. O portfólio do Fundo apresenta uma receita anual estabilizada superior a R\$ 161 milhões, sendo que 32% desse valor é originado de empreendimentos situados em um raio de até 25 km da cidade de São Paulo.

Ao final de 2024, a taxa de vacância física dos imóveis era de 0,0%. Os contratos de locação têm um prazo médio restante de 5 anos, sendo 37% deles classificados como contratos atípicos, que têm como principais características prazo longo e condições negociadas entre as partes. 11 das 12 propriedades do portfólio são classificadas como padrão A+, o que significa que esses empreendimentos seguem os mais altos critérios técnicos e operacionais no setor de imóveis corporativos. O Fundo adota uma gestão ativa, com estratégia totalmente direcionada ao setor logístico.

Lucro Bresco Logística (Milhões de R\$)





Governança ESTRATÉGICA

- Estrutura de Governança
- Gestão da cadeia de fornecedores
- Estratégia para a sustentabilidade



ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

Nossa estrutura de governança é formada por diferentes instâncias que asseguram uma gestão responsável, alinhada à estratégia de longo prazo da Bresco. Compõem essa estrutura os sócios da empresa, os Comitês Consultivo e Executivo, além dos Comitês Auxiliares, que chamamos de Fórum de Inovação e de Sustentabilidade. Adicionalmente, os fundos de investimento geridos pela Bresco podem atuar com comitês específicos em decisões de investimentos estratégicos.

Também integramos à governança uma série de documentos e políticas. O principal instrumento orientador das condutas da organização é o Código de Ética e Conduta, que define os princípios que norteiam nossas relações internas e externas, incluindo nosso firme posicionamento em relação às práticas anticorrupção.

Seguimos as boas práticas de governança recomendadas pelos órgãos reguladores do mercado de capitais no Brasil, garantindo que nossa plataforma de investimentos opere de forma ética, transparente e segura. Cumprimos com rigor os princípios que envolvem a integridade na captação e uso de recursos, a prestação de contas clara e objetiva, e a equidade no relacionamento com nossos *stakeholders*. Conduzimos os negócios visando a geração de valor sustentável e a confiança de investidores.





● **Sócios Capitalistas e Sócios Gestores**

Possuem um papel central na condução estratégica da empresa, sendo responsáveis pela avaliação e aprovação de todas as decisões relevantes para os negócios da Bresco. Também assumem a gestão de situações de crise e potenciais conflitos de interesse, além de propor melhorias contínuas nos processos e validar as políticas corporativas da organização. Suas decisões são orientadas por documentos internos, como o Código de Ética e Conduta, que incorpora a política anticorrupção adotada pela empresa.



● **Comitê Consultivo**

O Comitê Consultivo atua como instância de governança estratégica, sendo responsável por deliberar sobre metas, contribuir com sua visão no plano de negócios e no orçamento anual da Bresco. É formado por seis membros, não remunerados, indicados pelos sócios (que podem ser sócios diretos ou seus representantes) e se reúne, no mínimo, a cada trimestre, assegurando o acompanhamento regular e criterioso da evolução da empresa. Nas agendas com o Comitê Consultivo são reportados tanto os resultados das operações, quanto situações críticas ou cruciais à sustentabilidade do negócio.



● **Comitê Executivo**

Formado pela Diretoria e CEO, tem a missão de colocar em prática as diretrizes definidas pelos sócios, cascadear e delegar metas e objetivos estratégicos para os demais colaboradores, cuidando da gestão cotidiana do negócio com base nas recomendações do Comitê Consultivo. Esse trabalho é apoiado por dois fóruns transversais — o Fórum de Sustentabilidade e o Fórum de Inovação — que contribuem para o alinhamento da estratégia com os temas centrais para o futuro da organização. Os executivos possuem vínculo estatutário, são eleitos em assembleia dos sócios, e sua remuneração é definida com base em pesquisas periódicas de mercado e validada pelos sócios.



● Fórum de Sustentabilidade e Fórum de Inovação

Mensalmente, realizamos nossos fóruns temáticos, que desempenham um papel importante na gestão estratégica e na promoção de boas práticas de governança corporativa. No Fórum de Inovação, o foco está na identificação e avaliação de oportunidades que podem agregar valor ao negócio, como a aplicação de inteligência artificial em processos internos. Já o Fórum de Sustentabilidade atua no acompanhamento da estratégia ESG da empresa, no apoio à tomada de decisões relevantes e na análise de ações relacionadas a temas críticos e impactos socioambientais percebidos.

Compostos por representantes de diversas áreas e diretores, os fóruns promovem uma visão integrada e colaborativa, garantindo que diferentes perspectivas contribuam para o avanço das pautas prioritárias da Bresco. As formações são renovadas anualmente, com abertura para novas inscrições, estimulando a participação voluntária e ativa dos times. Além disso, os membros têm a missão de disseminar os aprendizados e discussões junto às suas áreas, fortalecendo o alinhamento institucional e a cultura de responsabilidade, inovação e sustentabilidade em toda a empresa.



Tecnologia a serviço do negócio

Alinhados com as transformações tecnológicas que moldam o futuro dos negócios, em 2024 iniciamos uma jornada de capacitação para integrar, de forma estratégica e responsável, o uso da inteligência artificial (IA) nas nossas rotinas e processos. As formações tiveram como objetivo ampliar o conhecimento dos colaboradores sobre o potencial da IA, promovendo uma cultura de inovação orientada por dados e facilitando a aplicação prática dessas tecnologias no dia a dia da empresa.

Acreditamos que ao integrar, cada vez mais, a tecnologia ao dia a dia, otimizamos processos operacionais, ampliamos a eficiência no trabalho, fomentamos o pensamento crítico, a criatividade e a adaptação a novas ferramentas que impactam positivamente nosso modelo de negócio. Essa iniciativa reforça nosso compromisso com o aprendizado contínuo, a modernização de práticas e a construção de uma organização cada vez mais ágil, conectada e preparada para os desafios do futuro.



Integridade e ética

O Código de Ética e Conduta da Bresco, juntamente com a Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro, são documentos centrais que orientam os comportamentos esperados de nossos colaboradores, sócios, executivos e trabalhadores terceiros, que atuam em nossos empreendimentos. Refletem os valores da organização, estabelecem princípios que regem as relações da empresa com seus diversos públicos e definem diretrizes para temas como conflitos de interesse, relacionamento com clientes e fornecedores, práticas anticorrupção e respeito aos direitos humanos.

A implementação desses documentos é conduzida pela Diretoria de Gestão de Risco e Compliance, que garante a atualização, aplicação e efetividade no dia a dia da empresa. Outras políticas relevantes, que fortalecem nossa governança e o compromisso com a condução de negócios de forma íntegra e ética, são a Política de Privacidade, a Política de Segurança da Informação e Cibernética, a Política de Investimento Social, a Política de Gestão de Riscos, a Política de Contratação de Terceiros e Política Socioambiental.

Como parte do processo de integração, todos os novos

colaboradores assinam o Termo de Compromisso com o Código, assumindo a responsabilidade de zelar pelo cumprimento das condutas previstas. As demais políticas também são disponibilizadas e suas orientações são incorporadas no dia a dia dos nossos times. Realizamos anualmente o processo de reciclagem com 100% dos colaboradores no conteúdo do Código, além de abordar a Política de Investimento Social e a Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro, assegurando o alinhamento contínuo às boas práticas e à consolidação de uma cultura ética forte.

Para garantir a efetividade do conteúdo do Código e das políticas, e encorajar uma cultura de transparência, disponibilizamos um canal de denúncia confidencial, acessível por meio do site da Bresco. O canal permite o relato anônimo de condutas em desacordo com as normas da empresa, e os registros são avaliados pela Diretoria de Compliance. Quando necessário, casos são levados ao Comitê Executivo para análise e deliberação. É política da empresa garantir que nenhum denunciante sofra qualquer tipo de retaliação, assegurando um ambiente seguro para que todos possam se manifestar com responsabilidade.



Clique e acesse todas as políticas e documentos relevantes da Bresco



Gestão de riscos

A Política de Gestão de Riscos da Bresco tem como base o monitoramento contínuo e a mitigação de diferentes tipos de risco, incluindo operacionais, de liquidez, crédito, engenharia, regularização de projetos, ambientais e jurídicos.

Anualmente, revisamos nossa matriz de riscos, principal ferramenta para o mapeamento dos riscos, garantindo que ela reflita as mudanças no ambiente interno e externo. A partir dessa análise estruturada, desenvolvemos planos de mitigação mais adequados e priorizamos as ações necessárias para reduzir a exposição da empresa.

Para mitigar riscos jurídicos, por exemplo, adotamos uma diligência rigorosa antes de qualquer aquisição de imóvel. Esse processo envolve a análise detalhada de certidões, ações

judiciais e demais informações relevantes dos vendedores e seus antecessores. Caso seja identificada alguma inconsistência, a situação é submetida à avaliação do Comitê Executivo, que poderá decidir pela recusa da operação com base no grau de risco identificado. Essa abordagem busca promover maior segurança e previsibilidade na condução dos negócios.

Mensalmente, elaboramos relatórios que abordam temas críticos, como segurança da informação, conformidade legal e integridade dos processos, e que servem como base para a definição de correções específicas. A partir dessas análises recorrentes, implementamos melhorias contínuas nos controles e fortalecemos nossa capacidade de prevenção e resposta rápida diante de potenciais eventos de risco.



● Segurança de informação e privacidade de dados

Em 2024, implementamos melhorias significativas na infraestrutura de segurança da informação, com foco na proteção de dados e na mitigação de riscos cibernéticos. Entre as ações, destaca-se a implantação de uma solução de detecção e resposta em tempo real para a proteção de dispositivos, totalmente integrada à central de segurança, permitindo respostas rápidas e mais eficazes a incidentes. Além disso, a segmentação da rede foi aprimorada com a criação de VLANs (*Virtual Local Area Networks*) por função e nível de sensibilidade, aliadas a sistemas de segurança internos e regras de acesso específicas, garantindo maior controle sobre o tráfego de dados.

Também foi realizada uma revisão contratual com fornecedores, atualizando cláusulas para assegurar conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e exigindo que os controles adotados estejam alinhados à criticidade dos serviços prestados. Complementando essas ações, foram conduzidas campanhas de simulação de *phishing*, com o objetivo de treinar os colaboradores e avaliar a maturidade da equipe no reconhecimento e na resposta a ameaças externas, fortalecendo ainda mais a cultura de segurança da informação na empresa.

Também implementamos melhorias na infraestrutura de tecnologia, especialmente no Centro de Processamento de Dados (CPD), com a substituição de componentes críticos, como discos e baterias, a realocação de serviços para melhorar a rede, e a implementação de novos sistemas de backup e monitoramento contínuo para prevenir falhas e garantir maior segurança dos dados. As implementações ampliaram a confiabilidade e desempenho do sistema, a segurança dos dados e capacidade aprimorada de gestão em tempo real.



GESTÃO DA CADEIA DE FORNECEDORES

Acreditamos que nossas relações com fornecedores devem refletir os mesmos valores e princípios que norteiam o nosso jeito de fazer negócios: integridade, respeito, responsabilidade e compromisso com a sustentabilidade. Esperamos que todos os nossos parceiros atuem com base nesses pilares, contribuindo para a construção de uma cadeia de valor ética, transparente e responsável.

Nossa rede de fornecedores inclui parceiros que atuam no desenvolvimento de novos projetos, como a construção de empreendimentos; fornecedores contratados para apoiar a administração e serviços realizados nos imóveis multiusuários; além de parceiros de serviços, como de tecnologia ou consultorias, e de outros materiais administrativos. Considerando variáveis como impacto, riscos e tempo da relação, destinamos um maior foco de atuação junto a fornecedores que estão na operação dos nossos empreendimentos, com trabalhadores terceiros que atuam em atividades de limpeza e segurança, por exemplo.



Perfil de fornecedores



Trabalhadores terceiros* [GRI 2-8]

| | 2023 | 2024 |
|----------|------|------|
| Homens | - | 127 |
| Mulheres | - | 37 |
| Total | 216 | 164 |

*Trabalhadores que atuam nas unidades da Bresco, contratados pelos nossos fornecedores.

Homologação e monitoramento de fornecedores

Buscamos adotar medidas que visem garantir práticas trabalhistas responsáveis em nossa cadeia de fornecedores. Essa preocupação está refletida nos próprios contratos firmados com os parceiros, nos quais constam cláusulas que proíbem expressamente situações como trabalho análogo à escravidão ou infantil.

O Código de Conduta para Fornecedores é outra importante ferramenta na relação com a rede de parceiros. O documento, que é compartilhado com todos os fornecedores, apresenta os padrões mínimos e condutas esperadas na condução de seus negócios. Ele reforça a importância do cumprimento rigoroso das leis e normas aplicáveis, do respeito aos direitos humanos e às boas práticas trabalhistas, do combate à corrupção e à lavagem de dinheiro, além de exigir o cuidado com a segurança da informação, a proteção de dados e a responsabilidade socioambiental.

Além disso, a empresa realiza monitoramentos regulares sobre questões trabalhistas dos fornecedores. No processo de homologação, por exemplo, além da formalização de contratos e

do Código, podem ser conduzidas verificações reputacionais por meio de análises de documentos e registros públicos, especialmente em contratações com valores mais expressivos.

Em 2024, conduzimos um ciclo de apresentações e treinamentos direcionados aos principais fornecedores, com foco em compartilhar as políticas internas da empresa e promover o engajamento dos parceiros com a agenda de sustentabilidade. Para 2025, estão planejados novos treinamentos, com o objetivo de disseminar e reforçar o conteúdo do Código de Conduta para Fornecedores.

Também está prevista, para o próximo ano, uma jornada voltada à promoção do chamado “salário digno”, que consiste na avaliação da remuneração oferecida por nossos prestadores de serviço para suas equipes. A iniciativa, inspirada em boas práticas como as adotadas por empresas como a Natura, sinaliza o compromisso da Bresco em ampliar o escopo de avaliação para todos os seus contratos, assegurando que os fornecedores estejam alinhados aos seus valores de equidade social e dignidade no trabalho.

Foco em fornecedores locais

Com o compromisso de gerar valor compartilhado e contribuir para o desenvolvimento das regiões onde atuamos, priorizamos a contratação de fornecedores com equipes formadas por moradores próximos às nossas unidades, para a prestação de serviços em empreendimentos multiusuários da Bresco.

Essa escolha busca fortalecer a economia e a comunidade do entorno, estimulando a geração de empregos e o relacionamento com parceiros que conhecem e contribuem para a dinâmica social local. A prática também está alinhada à nossa estratégia de redução de impactos ambientais, uma vez que colaboradores terceiros que estão mais próximos das nossas unidades geram deslocamentos mais curtos e, consequentemente, menores emissões de gases de efeito estufa.

Em 2024, 97% dos colaboradores terceiros eram moradores próximos, em um raio igual ou inferior a 50 quilômetros das unidades da Bresco multiusuários.



ESTRATÉGIA PARA A SUSTENTABILIDADE


A sustentabilidade é um valor para nós. O nosso compromisso com soluções imobiliárias sustentáveis, em harmonia com o meio ambiente e comunidades, que atendam bem nossos clientes, está presente em cada escolha do negócio. Acreditamos que, cada vez mais, construir negócios prósperos e relevantes para a sociedade está diretamente ligado à condução de relações em equilíbrio entre pessoas e com o meio ambiente.

O Fórum de Sustentabilidade, grupo formado por colaboradores de diferentes áreas, representa uma ferramenta essencial de governança para a agenda ESG da Bresco, contribuindo ativamente para o avanço estratégico do tema. Para ampliar o alcance dessa pauta, promovemos a disseminação do conhecimento sobre sustentabilidade em diversos espaços da organização, fortalecendo o engajamento

dos colaboradores e formando multiplicadores internos. Nosso objetivo é que a visão ESG esteja presente no dia a dia das áreas, com cada vez mais pessoas engajadas e capacitadas para liderar discussões e impulsionar ações concretas.

Em 2024, seguimos orientados pelos nossos Compromissos Estratégicos ESG 2025, mantendo o acompanhamento de indicadores e metas que desempenham um papel estruturante na consolidação da agenda ESG e sua integração de forma transversal à empresa. Celebramos a conquista de diversos objetivos, desenvolvemos um olhar mais crítico e ampliado sobre o tema e amadurecemos nossa compreensão sobre como podemos atuar para construir uma organização eficaz, rentável, responsável e cada vez mais conectada aos desafios socioambientais do mundo.

Compromissos estratégicos ESG 2025

| TEMA MATERIAL | | COMPROMISSO 2025 | STATUS | |
|---------------|------------------------------------|---|----------------------------|---|
| Ambiental | Soluções imobiliárias sustentáveis | Formalizar políticas com critérios mínimos ESG estabelecidos, para processos de avaliação (<i>due diligence</i>) e planejamento de novos empreendimentos, incluindo análise da cadeia (em especial construtoras). | ▶ 100% realizado | Apesar do imóvel de Viracopos compensar parte das emissões que gera por meio do plantio de árvores, e da geração de energia por usina fotovoltaica no próprio empreendimento, ainda há o desafio de ampliar a implantação e consumo de energia proveniente de fonte renovável comprovada, para garantir a redução no impacto em emissões GEE. A ampliação está atrelada a construção de novos empreendimentos. A ausência de novos projetos em 2024, impactou o não atingimento da meta estabelecida. Porém, alcançamos o total de 1,26 mWh de energia gerada pelas usinas nos imóveis multiusuários (Bresco Bahia, Simões Filho e Viracopos), no ano. |
| | | Obter certificação LEED (ou equivalente) de todas as NOVAS construções e/ou empreendimentos. | ▶ 100% realizado | |
| | Energia renovável | Tornar o empreendimento de Viracopos NETZERO (<i>energy</i>). | ▶ Compromisso em revisão > | |
| | | Ampliar a geração de energia renovável de 0,62 MWh para 5,5 MWh considerando todos os empreendimentos. | ▶ Parcialmente realizado > | |
| Social | Desenvolvimento humano | Ampliar para 45% o percentual de colaboradores que sejam mulheres e/ou provenientes de grupos sub-representados. | ▶ Parcialmente realizado > | Alcançamos o índice de 42% de mulheres no time da Bresco, seguimos com essa premissa de equidade integrada ao nosso dia a dia. |
| | | Capacitar 100% dos colaboradores e prestadores de serviços em aspectos ESG. | ▶ 100% realizado | |
| | Desenvolvimento urbano | Alcançar no mínimo 20% de compras provenientes de fornecedores locais. | ▶ 100% realizado | Em 2024, lançamos nossa Política de Voluntariado, que terá desdobramento em programas e ações a partir de 2025. |
| | | Implementar programa de voluntariado e investimento social privado nas principais cidades em que a Bresco está inserida. | ▶ Parcialmente realizado > | |
| Governança | Governança & ESG | Garantir avaliação do desempenho socioambiental pelo conselho de administração, no mínimo a cada 6 meses. | ▶ 100% realizado |  |
| | | Atrelar remuneração variável dos executivos ao atingimento das metas ESG quantitativas. | ▶ 100% realizado | |
| | Tecnologia & inovação | Publicar resultados ESG juntamente com a divulgação de resultados trimestral, além de publicação anual com fechamento dos resultados e atingimento dos compromissos. | ▶ 100% realizado | |
| | | Implementar modelo de serviço que atrele tecnologia e sustentabilidade, oferecendo aos clientes uma experiência de locação que agrega ecoeficiência na gestão das operações. | ▶ 100% realizado | |

Dupla materialidade

Em 2024, revisitamos e consolidamos nossa dupla materialidade com o propósito de fortalecer nossa gestão estratégica, redefinir e reafirmar nossos compromissos ESG. Buscamos compreender, de forma estruturada, os impactos reais e potenciais — positivos ou negativos — que geramos sobre o meio ambiente, a sociedade e nossos públicos de relacionamento. Ao mesmo tempo, avaliamos como fatores externos e riscos ESG podem afetar financeiramente e operacionalmente o nosso negócio, ampliando nossa capacidade de agir de forma preventiva e responsável.

Para construir essa análise, ouvimos representantes de públicos que consideramos estratégicos para a Bresco, tanto pelo vínculo direto que mantêm conosco quanto pela contribuição que podem oferecer com diferentes visões. Realizamos entrevistas e pesquisas on-line

com nosso CEO, executivos, especialistas internos e externos, colaboradores, clientes e representantes das comunidades em que atuamos. Acreditamos que essa escuta ampla e qualificada é essencial para consolidar um diagnóstico verdadeiro e relevante. Além disso, incorporamos ao processo conteúdos e estudos de referência, documentos internos como nossas políticas e diretrizes ESG 2025.

Como resultado, compilamos uma lista de temas que, além de direcionar as escolhas de conteúdo deste relatório, materializa nossas prioridades de atuação na agenda ESG da organização. Com base nessa materialidade, definimos nossa Estratégia ESG 2030, com metas e indicadores que passarão a ser acompanhados e reportados a partir de 2025.



Temas materiais

| TEMA MATERIAL | | ABRANGÊNCIA DO TEMA | METAS 2030 | ODS RELACIONADOS |
|---------------|--|--|--|--|
| AMBIENTAL | ESTRATÉGIA CLIMÁTICA | Considerar os impactos das mudanças climáticas nas operações de ativos, desenvolvimento de empreendimentos e decisões de negócios, com foco em estratégias de descarbonização, riscos de transição, mitigação e adaptação. | <p>:: Definir a estratégia climática com foco na descarbonização, estabelecendo metas de redução de emissões para todo o portfólio.</p> <p>:: Certificar 100% das novas construções e 50% do portfólio existente com LEED ou certificação equivalente.</p> | <div><div>7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL</div><div>9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA</div><div>11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS</div><div>12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS</div><div>13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA</div></div> |
| | ATIVOS IMOBILIÁRIOS SUSTENTÁVEIS & OPERAÇÕES ECOEFICIENTES | Critérios de sustentabilidade no modelo de negócio, aplicando-os no desenvolvimento e gestão de ativos imobiliários. Considera o uso de energia renovável, otimização de recursos naturais, redução e reaproveitamento de resíduos e certificações ambientais, promovendo empreendimentos com menor impacto ambiental e na biodiversidade. | <p>:: Garantir 100% de uso de energia limpa nos empreendimentos administrados pela Bresco, com mais de 50% proveniente de fontes renováveis de baixo impacto, priorizando a ampliação da geração própria de energia renovável.</p> <p>:: Atualizar políticas com critérios mínimos de ESG para processos de <i>due diligence</i>, gestão e planejamento de novos empreendimentos e ativos financeiros.</p> | <div><div>7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL</div><div>9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA</div><div>11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS</div><div>12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS</div><div>13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA</div></div> |

| TEMA MATERIAL | | ABRANGÊNCIA DO TEMA | METAS 2030 | ODS RELACIONADOS |
|---------------|---|--|--|---|
| SOCIAL | DESENVOLVIMENTO HUMANO | Engloba os temas sociais de direitos humanos, diversidade e inclusão, saúde e bem-estar, bem como educação, treinamento e desenvolvimento dos colaboradores e comunidades. | <p>:: 100% de trabalhadores Bresco com salário digno familiar até 2026 e expandir para trabalhadores terceirizados até 2030.</p> <p>:: Atuar como agente impulsionador do desenvolvimento urbano sustentável, disseminando conhecimento e mobilizando ações coletivas em no mínimo 50% das localidades dos empreendimentos Bresco até 2030.</p> <p>:: Capacitar 100% dos trabalhadores Bresco, terceirizados e fornecedores nos temas materiais e estratégia ESG 2030.</p> | <div><div>3 SAÚDE E BEM-ESTAR</div><div>4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE</div><div>8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO</div><div>10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES</div><div>11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS</div></div> |
| | GESTÃO DA CADEIA DE FORNECIMENTO | Promover e incentivar a adoção de boas práticas socioambientais e de desenvolvimento sustentável para os atores da cadeia de fornecimento. | <p>:: Garantir que 100% da cadeia de fornecimento atenda aos critérios mínimos socioambientais estabelecidos.</p> <p>:: Alcançar no mínimo 80% de compras provenientes de fornecedores locais.</p> | <div><div>8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO</div><div>12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS</div><div>13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA</div></div> |

| TEMA MATERIAL | ABRANGÊNCIA DO TEMA | METAS 2030 | ODS RELACIONADOS |
|--|---|--|---|
| <div>GOVERNANÇA</div> <div></div> | ÉTICA & TRANSPARÊNCIA | <p>Compromisso com a ética e transparência, assegurando a integração de aspectos ESG em todos os processos e nas relações com os <i>stakeholders</i> da empresa.</p> | <p>:: Atrelar remuneração variável dos executivos ao atingimento das metas ESG quantitativas (a definir qual meta atrelar) e adicionar descrição ESG aos cargos.</p> <p>:: Assegurar que 100% dos trabalhadores diretos, terceirizados e fornecedores recebam treinamento em ética e assinem o Código.</p> <div></div> |
| | TECNOLOGIA, INOVAÇÃO E QUALIDADE | <p>Inovação em serviços e tecnologias que oferecem aos clientes uma experiência imobiliária sustentável e de alta qualidade em suas operações.</p> | <p>:: 100% do portfólio administrado pela Bresco com aplicação de tecnologias ecoeficientes.</p> <div></div> |

 Clique aqui e saiba mais sobre como contribuimos para os ODS

Selos, certificações e participações



MEMBRO FUNDADOR
do Green Building
Council Brasil



SIGNATÁRIOS DO
PRI (*Principles for
Responsible Investment*)



Pioneiros na
CERTIFICAÇÃO LEED
CORE E SHELL no Brasil



Pioneiros na **CERTIFICAÇÃO**
LEED GOLD de um galpão
logístico na América Latina



Membro do **PACTO**
GLOBAL DA ONU

Temos orgulho de contribuir ativamente para a transformação do setor imobiliário, sendo um dos membros fundadores do Green Building Council Brasil, a maior e mais influente rede global que atesta práticas sustentáveis na indústria da construção civil. Adotamos a certificação LEED em vários dos nossos empreendimentos. Desde o início da nossa trajetória, buscamos liderar pelo exemplo e promover práticas que integrem desempenho, inovação e responsabilidade socioambiental.

SOMOS UMA EMPRESA B

Empresa
B
Certificada

Fomos a primeira empresa de investimentos imobiliários do país a conquistar a certificação B Corporation. Ser uma Empresa B significa fazer parte de um movimento global de organizações que equilibram lucro e propósito, comprometidas em gerar impacto positivo. Também somos signatários dos *Principles for Responsible Investment* (PRI), uma iniciativa da Organização das Nações Unidas que orienta a incorporação de critérios ambientais, sociais e de governança (ESG) nas decisões de investimento. Esses marcos refletem nosso compromisso com uma atuação ética, sustentável e alinhada aos desafios globais contemporâneos.



Aderimos ao Pacto Global!



Em 2024, formalizamos nossa adesão ao Pacto Global da ONU – Rede Brasil, consolidando um importante marco na nossa trajetória de responsabilidade corporativa. A iniciativa reforça o compromisso da empresa com a incorporação dos dez princípios universais relacionados aos direitos humanos, práticas de trabalho, proteção ambiental e combate à corrupção em suas estratégias e operações.

Ao integrar essa rede global, reafirmamos nosso compromisso com a construção de um futuro mais sustentável e ético, alinhando práticas empresariais aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e contribuindo ativamente para uma agenda de impacto ambiental e social positivo.



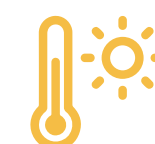
Bom para o meio ambiente, bom para as pessoas, bom para os nossos clientes!

Ao adotar certificações e integrar práticas mais sustentáveis à construção e operação dos empreendimentos, geramos impactos ambientais e sociais positivos, e compartilhamos destes benefícios com nossos clientes:



Menor pegada ambiental = menores despesas

Além de reduzir o impacto ambiental da operação, as despesas com luz e água são menores comparado à imóveis que não integram medidas para redução de consumo desses recursos.



Mais conforto para as pessoas

Os colaboradores se beneficiam com conforto acústico, térmico e da qualidade do ar nos ambientes da edificação, aspectos que contribuem para o bem-estar, engajamento e produtividade dos times.



Atributos de sustentabilidade para a marca, produtos ou serviços

Agrega valor à marca, ao produto ou serviço do nosso cliente, especialmente na relação com públicos como consumidores, que buscam cada vez mais comprar e consumir de empresas com práticas de gestão socioambiental responsáveis.





Compromisso com as

PESSOAS

- Nossos colaboradores
- Presença na comunidade



NOSSOS COLABORADORES

O jeito Bresco de ser se expressa no cuidado com cada colaborador, na escuta ativa, na autonomia e na trajetória de crescimento profissional dos nossos times. Traduzimos esse nosso jeito em práticas desde a integração de novos colaboradores, no apoio ao desenvolvimento de carreiras e na construção de um ambiente de trabalho marcado pela confiança, proximidade e transparência.

Nossa cultura é construída sobre pilares como respeito, acolhimento, diálogo e genuína preocupação com o bem-estar das pessoas. Buscamos promover um espaço para aprender, evoluir e contribuir de forma significativa uns com os outros. Isso se reflete na retenção de talentos, na baixa rotatividade e em um ambiente seguro, onde todos são incentivados a contribuir com ideias e soluções.

Para reforçar a cultura da Bresco, também definimos as nossas competências essenciais, que orientam a gestão de pessoas da empresa, desde a definição de critérios claros para avaliação de desempenho até a condução de processos seletivos, movimentações internas e programas de desenvolvimento mais efetivos. As competências-chave direcionam os comportamentos esperados, alinhando nossos colaboradores aos desafios do presente e à visão de futuro do negócio.

Nossas competências essenciais

PENSAR COMO DONO

Somos referência na área em que atuamos. Somos um time e cada um é responsável pelo nosso sucesso.

TER PAIXÃO EM TUDO O QUE FAZ

Temos orgulho de pertencer a um time movido pela alegria e satisfação em tudo que faz.

VALORIZAR O CLIENTE

Ouvimos e entendemos as necessidades dos nossos clientes (internos e externos). Cumprimos o que prometemos.

FAZER MAIS E MELHOR A CADA DIA

Buscamos a eficiência para que o bom resultado de hoje seja melhor amanhã.

CULTIVAR RELAÇÕES BEM CONSTRUÍDAS

Valorizamos a relação que cultivamos com nossos clientes, fornecedores, parceiros e comunidades onde atuamos.

LIDERAR PELO EXEMPLO

Promovemos um ambiente colaborativo e de aprendizado, baseado no nosso propósito.



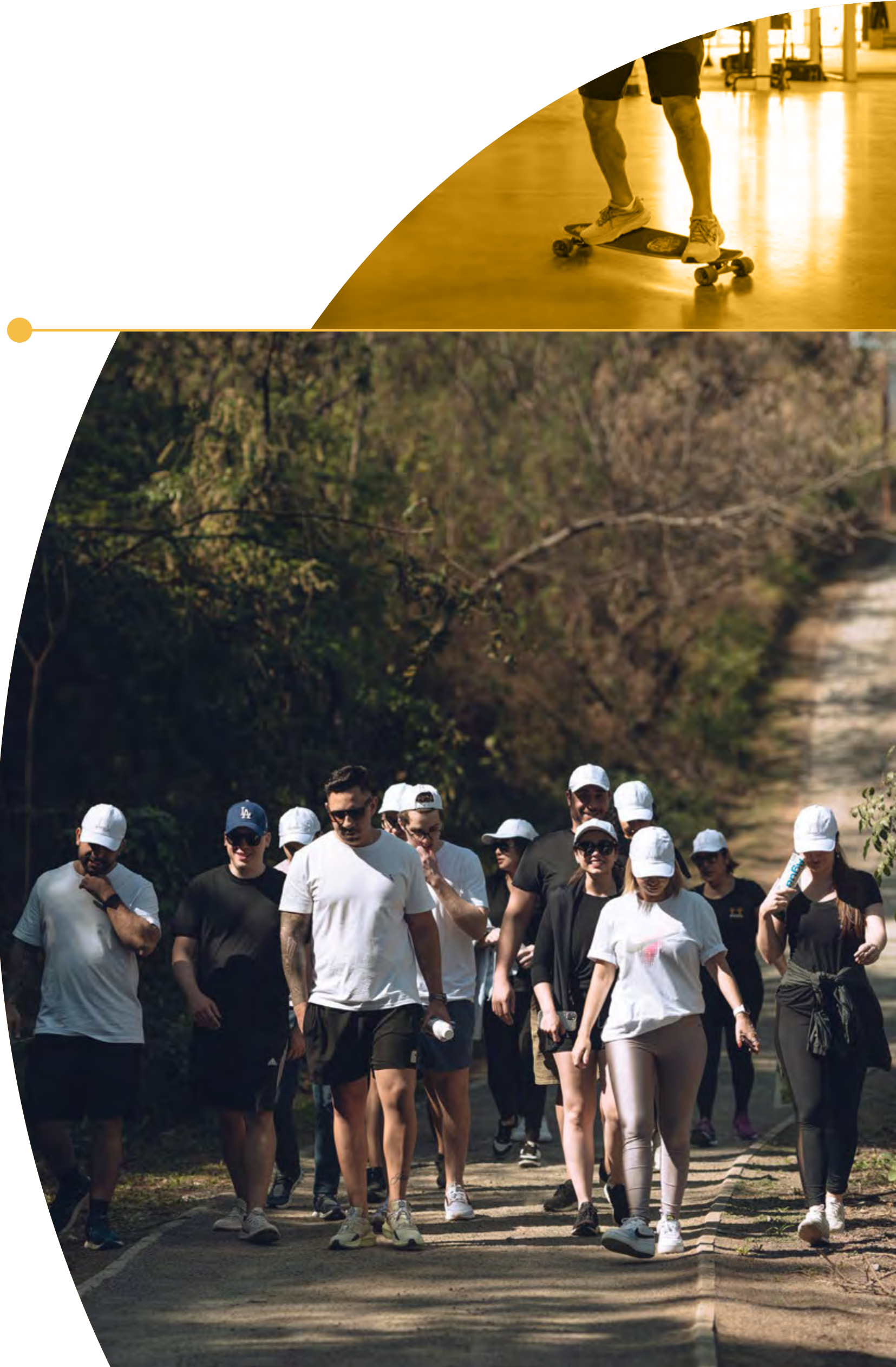
Colaboradores por gênero e modelo de trabalho [GRI 2-7]*

| | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | |
|---------------------|--------|----------|-------|--------|----------|-------|--------|----------|-------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 24 | 16 | 40 | 23 | 16 | 39 | 19 | 14 | 33 |
| Contrato permanente | 24 | 16 | 40 | 23 | 16 | 39 | 19 | 14 | 33 |
| Contrato temporário | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Jornada integral | 23 | 14 | 37 | 23 | 14 | 37 | 18 | 12 | 30 |
| Jornada parcial | 1 | 2 | 3 | 0 | 2 | 2 | 1 | 2 | 3 |

Colaboradores por região e modelo de trabalho [GRI 2-7]*

| | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | |
|------------------------|-----------|----------|-------|-----------|----------|-------|-----------|----------|-------|
| | São Paulo | Campinas | Total | São Paulo | Campinas | Total | São Paulo | Campinas | Total |
| TOTAL | 37 | 3 | 40 | 36 | 3 | 39 | 31 | 2 | 33 |
| Contrato permanente | 37 | 3 | 40 | 36 | 3 | 39 | 31 | 2 | 33 |
| Contrato temporário | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Jornada integral | 34 | 3 | 37 | 34 | 3 | 37 | 28 | 2 | 30 |
| Jornadas tempo parcial | 3 | 0 | 3 | 2 | 0 | 2 | 3 | 0 | 3 |

*Para compor o indicador 2-7 e demais conteúdos que demandam a definição de uma base de colaboradores do ano, foram considerados os trabalhadores ativos em 31/12/2024. Nesse período não foram registrados casos de colaboradores sem garantia de carga horária.



Novas contratações e rotatividade de colaboradores [GRI 401-1]**

| | 2022 | | | | 2023 | | | | 2024 | | | |
|--------------------|--------------|------|-----------|--------------|--------------|------|-----------|--------------|--------------|------|-----------|--------------|
| | Contratações | | Demissões | Rotatividade | Contratações | | Demissões | Rotatividade | Contratações | | Demissões | Rotatividade |
| Total contratações | 6 | | 15 | 26% | 1 | | 2 | 4% | 1 | | 7 | 12% |
| Homens | 2 | 33% | 9 | 14% | 1 | 100% | 1 | 3% | 1 | 100% | 6 | 11% |
| Mulheres | 4 | 67% | 6 | 13% | 0 | 0% | 1 | 1% | 0 | 0% | 1 | 2% |
| até 30 anos | 5 | 83% | 3 | 10% | 0 | 0% | 1 | 1% | 1 | 100% | 2 | 5% |
| 31 - 50 anos | 1 | 17% | 12 | 16% | 1 | 100% | 1 | 3% | 0 | 0% | 5 | 8% |
| mais de 50 anos | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| São Paulo | 6 | 100% | 12 | 23% | 1 | 100% | 2 | 4% | 1 | 100% | 6 | 11% |
| Campinas | 0 | 0% | 3 | 4% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 1 | 2% |

**O cálculo da taxa de rotatividade foi atualizado, conforme a seguinte metodologia: rotatividade = (número de admissões + número de demissões/2) / número total de colaboradores x 100.





Diversidade na alta gestão e colaboradores, por categoria funcional [GRI 405-1]

| POR GÊNERO | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|--------|------|----------|------|-------|--------|------|----------|------|-------|--------|------|----------|------|-------|
| | 2022 | | | | | 2023 | | | | | 2024 | | | | |
| | Homens | | Mulheres | | Total | Homens | | Mulheres | | Total | Homens | | Mulheres | | Total |
| Comitê Consultivo | 7 | 100% | 0 | 0% | 7 | 7 | 100% | 0 | 0% | 7 | 6 | 100% | 0 | 0% | 6 |
| Presidência | 1 | 100% | 0 | 0% | 1 | 1 | 100% | 0 | 0% | 1 | 1 | 100% | 0 | 0% | 1 |
| Diretoria | 3 | 75% | 1 | 25% | 4 | 3 | 75% | 1 | 25% | 4 | 4 | 80% | 1 | 20% | 5 |
| Gerência | 5 | 71% | 2 | 29% | 7 | 5 | 71% | 2 | 29% | 7 | 4 | 67% | 2 | 33% | 6 |
| Coordenação | 5 | 50% | 5 | 50% | 10 | 5 | 50% | 5 | 50% | 10 | 3 | 38% | 5 | 63% | 8 |
| Analistas e especialistas | 10 | 67% | 5 | 33% | 15 | 9 | 64% | 5 | 36% | 14 | 7 | 70% | 3 | 30% | 10 |
| Operacional | 0 | 0% | 3 | 100% | 3 | 0 | 0% | 3 | 100% | 3 | 0 | 0% | 3 | 100% | 3 |
| Total | 24 | 60% | 16 | 40% | 40 | 30 | 65% | 16 | 35% | 39 | 19 | 58% | 14 | 42% | 33 |

| POR RAÇA | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|---------|------|----------|-----|--------|-----|--------|-----|-----------|----|-------|
| 2024 | | | | | | | | | | | |
| | Brancos | | Amarelos | | Pretos | | Pardos | | Indígenas | | Total |
| | | | | | | | | | | | |
| Comitê Consultivo | 6 | 100% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 6 |
| Presidência | 1 | 100% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | % | 0 | 0% | 1 |
| Diretoria | 5 | 100% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 5 |
| Gerência | 4 | 67% | 2 | 33% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 6 |
| Coordenação | 6 | 75% | 0 | 0% | 0 | 0% | 2 | 25% | 0 | 0% | 8 |
| Analistas e especialistas | 6 | 60% | 0 | 0% | 0 | 0% | 4 | 40% | 0 | 0% | 10 |
| Operacional | 1 | 33% | 0 | 0% | 1 | 33% | 1 | 33% | 0 | 0% | 3 |
| Total colaboradores | 23 | 70% | 2 | 6% | 1 | 3% | 7 | 21% | 0 | 0% | 33 |

Diversidade na alta gestão e colaboradores, por categoria funcional [GRI 405-1]

| POR FAIXA ETÁRIA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|-------------|-----|--------------|-----|-----------------|------|-------|-------------|-----|--------------|-----|-----------------|------|-------|-------------|-----|--------------|-----|-----------------|------|-------|
| | 2022 | | | | | | | 2023* | | | | | | | 2024 | | | | | | |
| | Até 30 anos | | 31 a 50 anos | | mais de 50 anos | | Total | Até 30 anos | | 30 a 50 anos | | mais de 50 anos | | Total | Até 30 anos | | 31 a 50 anos | | mais de 50 anos | | Total |
| Comitê Consultivo | 0 | 0% | 3 | 43% | 4 | 57% | 7 | 0 | 0% | 2 | 29% | 5 | 71% | 7 | 0 | 0% | 3 | 50% | 3 | 50% | 6 |
| Presidência | 0 | 0% | 0 | 0% | 1 | 100% | 1 | 0 | 0% | 0 | 0% | 1 | 100% | 1 | 0 | 0% | 0 | 0% | 1 | 100% | 1 |
| Diretoria | 0 | 0% | 3 | 75% | 1 | 25% | 4 | 0 | 0% | 3 | 75% | 1 | 25% | 4 | 0 | 0% | 4 | 80% | 1 | 20% | 5 |
| Gerência | 0 | 0% | 6 | 86% | 1 | 14% | 7 | 0 | 0% | 5 | 71% | 2 | 29% | 7 | 0 | 0% | 4 | 67% | 2 | 33% | 6 |
| Coordenação | 0 | 0% | 9 | 90% | 1 | 10% | 10 | 0 | 0% | 9 | 90% | 1 | 10% | 10 | 0 | 0% | 7 | 88% | 1 | 13% | 8 |
| Analistas e especialistas | 9 | 60% | 6 | 40% | 0 | 0% | 15 | 7 | 50% | 7 | 50% | 0 | 0% | 14 | 6 | 60% | 4 | 40% | 0 | 0% | 10 |
| Operacional | 0 | 0% | 2 | 67% | 1 | 33% | 3 | 0 | 0% | 2 | 67% | 1 | 33% | 3 | 0 | 0% | 2 | 67% | 1 | 33% | 3 |
| Total | 9 | 23% | 26 | 65% | 5 | 13% | 40 | 7 | 18% | 26 | 67% | 6 | 15% | 39 | 6 | 18% | 21 | 64% | 6 | 18% | 33 |

*Os dados de 2023, na linha “Analistas e especialistas” e “Operacional”, foram corrigidos nesta publicação.



Time engajado

Mantemos uma agenda de ativações e comunicações que promovem alinhamento entre os colaboradores sobre informações relevantes para o negócio, celebram conquistas e datas comemorativas, fortalecem o engajamento e a interação entre nosso time. Comemorações de resultados alcançados, o aniversário de 13 anos da Bresco, campanhas solidárias como a de Páscoa e de Natal, e eventos de confraternização contribuem para um ambiente de trabalho leve e integrado, além de reafirmar um dos nossos valores: a alegria, com alto-astral e satisfação em tudo o que fazemos.

Realizamos agendas conduzidas pelos nossos diretores, abertas para todos os colaboradores, com o objetivo de apresentar os resultados do negócio, compartilhar avanços relevantes e alinhar as estratégias e prioridades da Bresco para os ciclos seguintes. Uma evolução implementada em 2024 foi a criação de um canal para o envio prévio de dúvidas e sugestões, que são respondidas durante os encontros. A iniciativa ampliou o caráter participativo das agendas, transformando-as em um espaço ainda mais rico de diálogo e escuta ativa, além de reforçar nossa cultura de proximidade e colaboração.

“

Pela sexta vez,
somos GPTW!



No ano, alcançamos um marco que nos enche de orgulho: pelo sexto ano consecutivo, fomos reconhecidos como uma das melhores empresas para se trabalhar pelo selo *Great Place to Work* (GPTW). Com 100% de engajamento dos nossos times, alcançamos um índice de satisfação de 95 pontos e um *Net Promoter Score* (NPS) geral de 79, colocando a Bresco na faixa de excelência segundo a metodologia, que mede o grau de recomendação espontânea da empresa por quem faz parte dela.

A pesquisa é um importante canal de escuta dos colaboradores, que nos permite mapear oportunidades, direcionando temas prioritários para a organização, ações de educação, mentoria de lideranças, entre outros. Mais do que um selo, esse

resultado significa que estamos no caminho certo — cuidando de quem constrói a Bresco todos os dias, promovendo um ambiente onde há espaço para crescer, inovar, pertencer e celebrar juntos.

Além da participação na GPTW, realizamos ao longo do ano diversas pesquisas no formato “pulse”, que são mais curtas, aplicadas com o objetivo de ouvir nossos colaboradores sobre temas ou ações específicas — como eventos internos, campanhas de comunicação, iniciativas de bem-estar e outras ações de engajamento. Essas avaliações nos permitem obter feedbacks rápidos, identificar percepções e agir de forma mais ágil e direcionada para aprimorar experiências internas.

Desenvolvimento e reconhecimento

Acreditamos que o desenvolvimento contínuo das pessoas é essencial para a construção de um negócio a longo prazo. Por isso, apoiamos o aprendizado contínuo, a troca de experiências, a autonomia nas entregas e reconhecemos os resultados conquistados. Os colaboradores são estimulados a propor soluções, experimentar, errar e evoluir. Esse ambiente de confiança, incentivo e reconhecimento, amplia as capacidades da equipe e estimula a inovação e a adaptabilidade frente aos desafios do setor.



Educação e aprendizagem

Na Bresco, os treinamentos são definidos com base nos resultados das avaliações de desempenho e dos planos de desenvolvimento individual (PDIs), alinhando as necessidades de crescimento de cada colaborador com as competências essenciais da empresa e os objetivos do negócio. Além disso, outros inputs relevantes, como percepções do time de Gente & Gestão, resultados de pesquisas de satisfação e demandas emergentes do dia a dia, também influenciam a definição das iniciativas de aprendizagem.

Entre os destaques do ano está o Offsite Bresco, um encontro presencial de dois dias que reúne toda a equipe, incluindo os sócios executivos da empresa, para uma programação intensa de conteúdos, integração, troca de experiências e reforço da visão de futuro da empresa. Complementando essa jornada de aprendizado contínuo, oferecemos uma plataforma on-line com trilhas focadas no desenvolvimento de competências comportamentais. Promovemos o “Entre Áreas”, um podcast em formato de entrevistas com representantes das nossas equipes, para gerar conhecimento sobre as atividades conduzidas pelos colaboradores no dia a dia da empresa.

Realizamos formações presenciais com foco no aperfeiçoamento técnico, envolvendo diferentes áreas da organização. Também incentivamos a participação de nossos colaboradores em fóruns, eventos e treinamentos externos, fortalecendo sua autonomia e protagonismo no aprendizado. Para 2025, já estão previstas ações específicas voltadas ao fortalecimento da nossa liderança, preparando nossos gestores para os desafios futuros com visão estratégica e alto foco no desenvolvimento dos nossos talentos internos.

Média de horas de treinamentos por colaborador *[GRI 404-1]*

| | 2022 | 2023 | 2024 |
|---------------------------|------|------|------|
| Por gênero | | | |
| Homens | 19 | 8 | 22 |
| Mulheres | 16 | 10 | 58 |
| Por categoria funcional | | | |
| Presidência | 12 | 4 | 12 |
| Diretoria | 20 | 5 | 22 |
| Gerência | 13 | 8 | 25 |
| Coordenação | 19 | 11 | 51 |
| Analistas e especialistas | 22 | 12 | 39 |
| Operacional | 21 | 23 | 16 |
| Total geral | 18 | 10 | 35 |

● Avaliação de desempenho

Estabelecemos um processo de avaliação de desempenho entre líderes e liderados, convidados (que podem ser pares ou não) e autoavaliação, que busca estimular e direcionar o desenvolvimento dos nossos times. São mapeados resultados e metas atingidas, bem como a aderência às competências essenciais e atitudes esperadas, conectadas a nossa cultura. O processo, além de ser subsídio para reconhecimentos, promoções e PPR (Programa de Participação nos Resultados), possibilita estabelecer planos específicos de desenvolvimento e retenção de talentos. 100% dos colaboradores ativos participaram da avaliação em 2024, incluindo sócios que atuam no negócio.

● Política de remuneração

Nossa Política de Remuneração orienta o planejamento de cargos e salários da organização, estabelecendo referências e direcionamentos para que as lideranças façam a gestão de seus colaboradores em linha com os processos e governança aprovados pela Diretoria da Bresco. A Política contempla todos os colaboradores em formato CLT e leva em consideração práticas de mercado alinhadas a uma estratégia que visa o equilíbrio entre o orçamento da empresa, nossa capacidade de atrair e reter pessoas e a equidade de gênero interna entre os cargos e áreas. O documento é revisitado sempre que necessário, com base em avaliações anuais e pesquisas contratadas bianuais, e é validado pela diretoria da empresa.

● Programa de Participação nos Resultados

Todos os colaboradores diretos são contemplados pelo Programa de Participação de Resultados (PPR), com valores pagos que podem variar de acordo com fatores como cargo, nível hierárquico ou metas atingidas. É uma forma de remuneração variável, que considera indicadores gerais do negócio e resultados da avaliação individual de cada colaborador. Anualmente são realizadas ações informativas sobre a dinâmica e regras aplicadas ao programa, para garantir total transparência e alinhamento dos times à iniciativa.



Saúde e bem-estar

O bem-estar das pessoas que fazem parte da Bresco é uma prioridade para nós. Cuidar de quem constrói a empresa todos os dias é fundamental. Buscamos promover um ambiente motivador, com iniciativas que favorecem o equilíbrio entre vida pessoal e profissional, além de benefícios, como plano de saúde, e ativações voltadas à qualidade de vida, como campanhas de vacinação, conteúdos e palestras.

Também mantemos todos os serviços e documentos de saúde e segurança do trabalho em conformidade com a legislação vigente, com destaque para o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), que tem um papel fundamental na identificação, avaliação e controle dos riscos ocupacionais presentes nas atividades da empresa. Por meio do PGR, conseguimos atuar preventivamente, implementando ações educativas e medidas corretivas, além de monitorar continuamente as condições de trabalho, com o objetivo de reduzir a exposição a acidentes e doenças ocupacionais.

Semana da Saúde

Realizamos a segunda edição da Semana da Saúde da Bresco, um evento dedicado à promoção da saúde física e mental dos nossos colaboradores. A programação incluiu uma série de conteúdos educativos e experiências práticas, com foco na construção de hábitos mais saudáveis no ambiente de trabalho e na vida pessoal. As atividades contemplaram sessões com nutricionista, oficina de técnicas de corrida, orientações ergonômicas e aula de yoga.



Desafio 30 x 30

Em 2024, realizamos a segunda edição do Desafio 30 x 30. A ação convida os colaboradores a se movimentarem por 30 minutos durante 30 dias consecutivos, compartilhando diariamente suas atividades em um grupo de WhatsApp, criando uma rede de incentivo mútuo e inspiração. Nesta edição, 26 colaboradores aceitaram o convite e 16 concluíram o desafio, demonstrando determinação e compromisso com a saúde.

Mais do que uma ação de engajamento, o Desafio 30 x 30 representa um estímulo à adoção de hábitos saudáveis de forma leve, colaborativa e contínua. É um reflexo da nossa crença de que cuidar das pessoas também passa por incentivar rotinas mais equilibradas, que promovam energia, bem-estar emocional e disposição para encarar os desafios do dia a dia com mais leveza e vitalidade.



● Quick Massage

Implementamos o benefício da *Quick Massage* para nossos colaboradores. As sessões curtas de massagem, oferecidas durante o horário de trabalho, proporcionam momentos de relaxamento e cuidado com a saúde física e mental na rotina do dia a dia. A ação reforça nossa crença no equilíbrio entre performance e bem-estar.



● Treinamento da Brigada

Como parte do nosso compromisso com a segurança das nossas pessoas, promovemos em 2024 um treinamento completo da Brigada de Incêndio, voltado à capacitação dos nossos times para agir com responsabilidade e agilidade em emergências. A ação contemplou orientações teóricas e práticas sobre prevenção e combate a incêndios, primeiros socorros e a condução de procedimentos seguros em casos de evacuação, por meio de simulações de abandono.



● Saúde mental

Com o objetivo de promover a saúde mental, facilitamos o acesso a dois importantes benefícios voltados ao cuidado integral das pessoas. Por meio do Programa *Mental Health*, vinculado ao plano de saúde, os colaboradores podem utilizar um canal de atendimento que promove apoio psicológico, acolhimento e orientação, com profissionais qualificados. Complementarmente, disponibilizamos a plataforma Telavita, que permite o agendamento de consultas com psicólogos e psiquiatras.



PRESENÇA NA COMUNIDADE

Acreditamos que a verdadeira prosperidade é compartilhada. Buscamos gerar valor não apenas para clientes, colaboradores, investidores e parceiros, mas também para as comunidades localizadas no entorno dos nossos empreendimentos. Esse compromisso com o impacto positivo se traduz na articulação de mobilizações, ações de voluntariado e doação dos nossos times, além do impacto indireto no desenvolvimento de infraestruturas locais, como transporte públicos e estradas, a partir da presença das nossas instalações.

Em 2024, definimos nossa Política de Voluntariado e Doações, criada para incentivar o engajamento dos colaboradores em iniciativas voluntárias e para fortalecer o papel da Bresco como impulsionadora de projetos sociais. O intuito do

documento é formalizar e cultivar um ambiente organizacional mais solidário, participativo e conectado com os desafios da sociedade.

Na Política, detalhamos os critérios de escolha de instituições e projetos, priorizando impactos relacionados ao fomento à educação, incentivo ao esporte e cultura, desenvolvimento e apoio a comunidades carentes, capacitação profissional de jovens e adultos, apoio a pessoas com deficiência, crianças e jovens em situação de risco ou vulnerabilidade sociais e idosos, reciclagem, proteção e regeneração do meio ambiente. Instituições idôneas, com atuação transparente e que demonstram integridade, também são premissas fundamentais nessa escolha.



Campanhas e ações solidárias

Adotamos um olhar atento e sensível às demandas das comunidades e instituições do entorno dos nossos empreendimentos, mantendo sempre uma postura acessível ao diálogo e à cooperação. Acreditamos que escutar ativamente e agir de forma próxima é fundamental para construir relações de confiança e gerar valor compartilhado. Também reconhecemos o nosso papel como articuladores, conectando nossa rede de clientes — em sua maioria grandes empresas com presença nacional e internacional — em ações de impacto social positivo, visão que integra a nossa estratégia de atuação para os próximos anos.

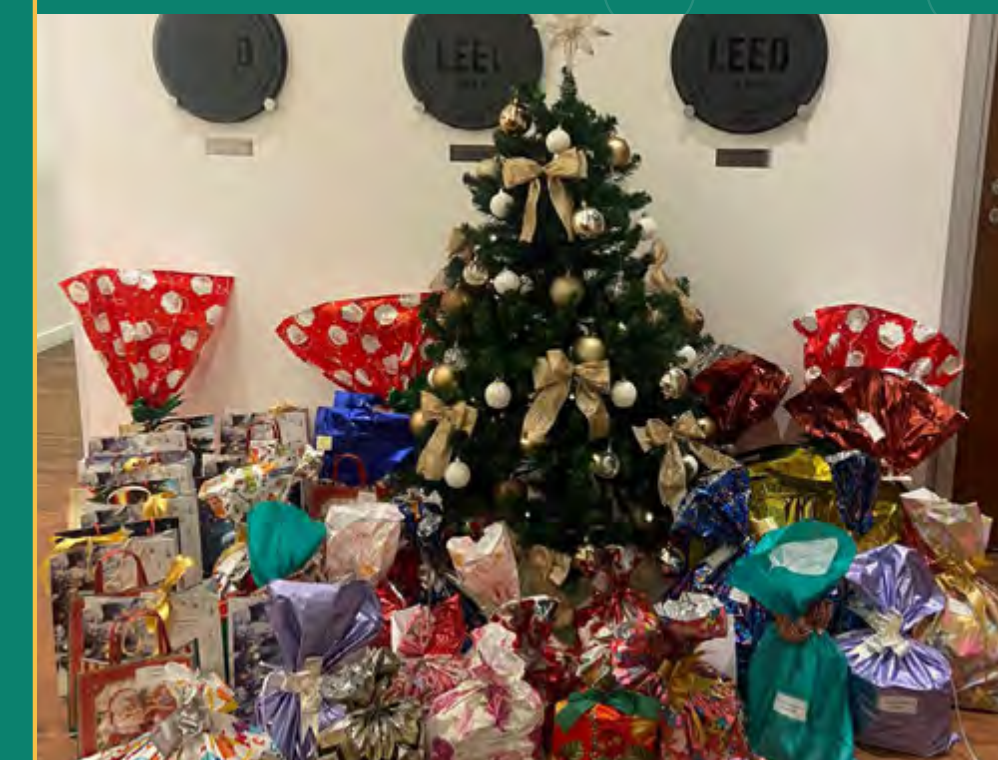
● Campanha solidária de Páscoa

Para celebrar a Páscoa, mobilizamos nossos colaboradores, divididos em 6 equipes, em uma campanha de apoio à Instituição Pró-Saber, em São Paulo (SP), que acolhe crianças em situação de vulnerabilidade social. Com foco em minimizar a desigualdade social por meio do incentivo à leitura, foram arrecadados 1.602 livros, 199 caixas de bombons e 157 gibis/mangás. A equipe da Bresco que contabilizou a maior arrecadação foi reconhecida com um almoço especial.



● Campanha solidária de Natal

Em clima de Natal, convidamos os colaboradores para mais uma ação solidária em parceria com o Instituto Pró-Saber, com a arrecadação de kits de higiene pessoal, que foram destinados a 53 jovens atendidos pela instituição.



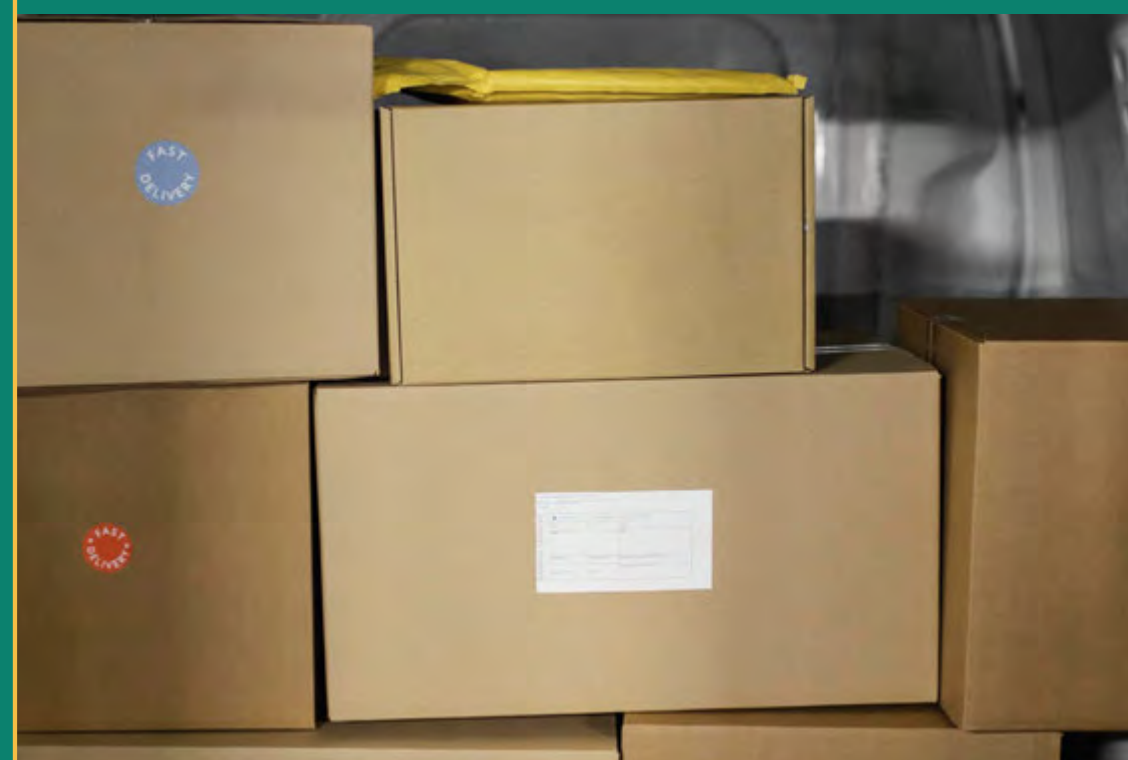
● Campanha Bresco e DHL

Em parceria com a DHL, empresa cliente da Bresco, conduzimos uma arrecadação de cartelas de medicamentos vazias, tampinhas plásticas e lacres de alumínio. Os materiais recicláveis foram doados e revertidos em novas cadeiras de rodas para o ICESP (Instituto do Câncer de São Paulo) e projetos de castração de animais de rua, promovidos pela ECO Patas, também de São Paulo.



● SOS Rio Grande do Sul

Em apoio às comunidades afetadas pela tragédia climática que atingiu o estado do Rio Grande do Sul em 2024, a Bresco mobilizou uma campanha, que arrecadou mais de 15 toneladas de itens, em parceria com seus clientes e colaboradores. A iniciativa reuniu alimentos, roupas, artigos de higiene e diversos outros materiais essenciais, que foram centralizados em um dos empreendimentos da empresa em Viracopos, próximo ao aeroporto, facilitando o envio das doações, também com apoio de clientes e parceiros logísticos. Além da mobilização coletiva, promovemos ações pontuais de apoio direto a fornecedores e às suas equipes impactadas, parceiros que atuam em nosso empreendimento em Canoas (RS).



● Projeto Efraim e Ondina Lobo

Realizamos doações de televisores e edredons, provenientes do nosso empreendimento Hotel Ramada, para a Casa Ondina Lobo, instituição de longa permanência para idosos localizada em São Paulo (SP), e para o projeto Efraim de Campinas (SP), que visa prevenir e combater o uso de drogas e violência entre crianças e adolescentes.



Impacto no desenvolvimento local

A presença dos nossos empreendimentos, como o Bresco Viracopos, gera impactos indiretos significativos no desenvolvimento das infraestruturas locais, impulsionando melhorias urbanas e favorecendo a mobilidade e a economia regional. A instalação de ativos logísticos estratégicos atrai investimentos públicos e privados, como é o caso das perspectivas de implantação do trem intercidades Campinas-São Paulo — projeto que prevê o transporte de mais de 800 pessoas por viagem, com saídas a cada 15 minutos, e promete reconfigurar positivamente o eixo de mobilidade entre as duas metrópoles.

Outro exemplo de impacto positivo do nosso negócio no desenvolvimento local foi o estímulo à criação de uma estrutura de reciclagem na cidade de Murici, no interior do estado de Alagoas, região onde está localizado um de nossos empreendimentos. Até então, o município não contava com nenhuma iniciativa estruturada para a destinação adequada de resíduos recicláveis. A demanda gerada pelas operações da Bresco e do nosso cliente, serviu como alavanca para a mobilização de esforços locais e constituição de uma cooperativa de reciclagem na cidade.

“

Os empreendimentos da Bresco funcionam como catalisadores de crescimento local, contribuindo para o fortalecimento da infraestrutura urbana e para a geração de oportunidades socioeconômicas sustentáveis.





Compromisso com o meio
AMBIENTE

- Operações ecoeficientes
- Estratégia climática



OPERAÇÕES Ecoeficientes

Buscamos integrar a responsabilidade ambiental em todas as etapas do nosso negócio, desde a escolha de fornecedores até o desenvolvimento de novos serviços. Em nossos projetos, por exemplo, levamos em conta critérios como eficiência energética, conforto térmico, uso de materiais certificados, reuso de água e destinação adequada de resíduos, priorizando a reciclagem e reutilização, sempre que possível. Essas práticas estão consolidadas em nossa Política Ambiental e, internamente, promovemos a conscientização e o engajamento dos colaboradores, reforçando uma cultura comprometida em promover o equilíbrio com o meio ambiente.

A certificação LEED é uma das principais referências que adotamos na construção de empreendimentos ecoeficientes. O selo internacional reconhece construções projetadas e operadas de forma ambientalmente responsável e energeticamente eficiente. É concedida em

diferentes níveis (*Certified, Silver, Gold e Platinum*), conforme a pontuação obtida no processo de avaliação. Atualmente, contamos com 10 empreendimentos certificados, o que traduz nosso compromisso com práticas sustentáveis e com a redução dos impactos ambientais ao longo do ciclo de vida dos nossos ativos.

Outra certificação que passamos a considerar para nossos imóveis, ainda em avaliação e estudos, é o EDGE (*Excellence in Design for Greater Efficiencies*), selo internacional de construção sustentável desenvolvido pela IFC (*International Finance Corporation*), membro do Grupo Banco Mundial. Seu objetivo é tornar mais acessível e viável a construção de edifícios ambientalmente eficientes. A metodologia define que os projetos apresentem redução em três áreas principais, em comparação com edifícios convencionais: consumo de energia, uso de água, e energia incorporada nos materiais de construção.

G1 Viracopos
E1 Viracopos
E2 Viracopos
Bresco Osasco



Hub Natura Itupeva
Hotel Ramada
Bresco Bahia



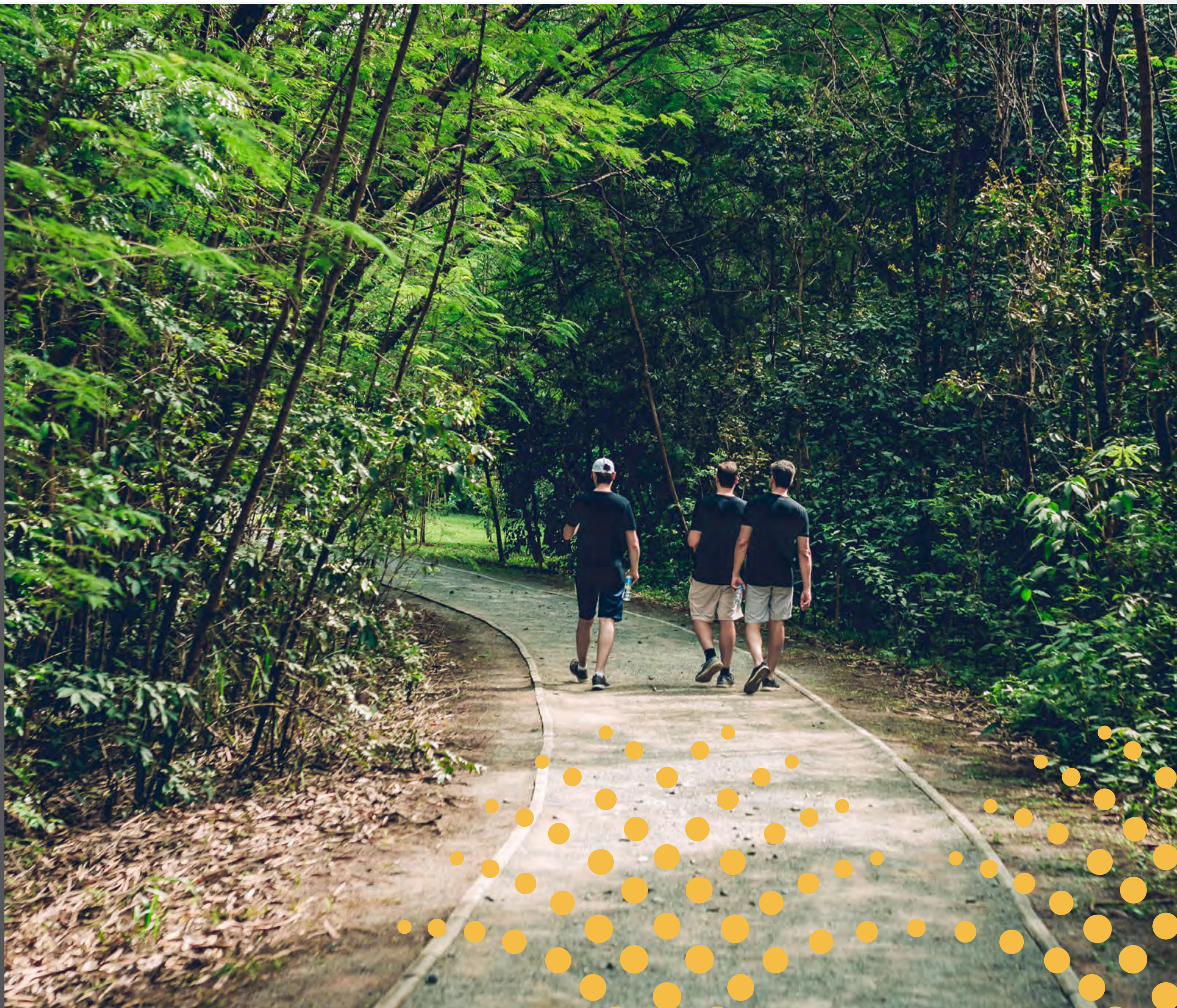
BRF Londrina
Natura Murici*
Bresco Mall



*Certificação conduzida em 2024 e efetivada em janeiro/2025.

Valorização do meio ambiente no Parque Corporativo Bresco Viracopos

No Parque Corporativo Bresco Viracopos, a valorização do meio ambiente está presente em cada detalhe do projeto. O empreendimento conta com um parque linear de 246 mil m² de área verde, onde foram plantadas 26 mil mudas de espécies nativas da Mata Atlântica, formando uma área de preservação ambiental integrada ao espaço urbano. Além disso, foi implantado um programa contínuo de controle e monitoramento da fauna, da flora e da qualidade da água do córrego de Viracopos. A infraestrutura também incorpora soluções como iluminação natural, uso de lâmpadas de LED, coleta seletiva de resíduos, ponto de abastecimento para veículos elétricos e uma estação própria de tratamento e reuso de água.



Uso responsável de recursos naturais

A energia elétrica é um dos principais recursos naturais consumidos nos empreendimentos da Bresco, tendo como maiores demandas os sistemas de refrigeração e a iluminação dos espaços. Com o objetivo de reduzir esse consumo e promover maior eficiência energética, adotamos medidas contínuas de monitoramento e controle, que nos permitem atuar prontamente diante de qualquer variação significativa. Uma das conquistas é o índice de 88% de energia proveniente de fontes renováveis.

Os condomínios de Viracopos (SP), Contagem (MG), Osasco (SP), Itupeva (SP) e Canoas (RS) operam com energia adquirida no mercado livre, certificada I-REC (*International Renewable Energy Certificate*) como 100% renovável e proveniente de fonte eólica. Essa escolha estratégica gerou uma economia financeira significativa, totalizando aproximadamente R\$ 1,5 milhão em redução de custos com energia.

Investimos na geração própria de

energia renovável em três de nossos empreendimentos: o complexo Bresco Viracopos, o Bresco Simões Filho e o Bresco Bahia, que contam com usinas fotovoltaicas instaladas. A utilização de energia solar nesses locais reforça nosso compromisso com a transição energética, ao mesmo tempo em que contribui para a redução das emissões de carbono associadas às operações.

Em relação à água, adotamos práticas de gestão voltadas à redução do consumo nos empreendimentos, onde o uso é predominantemente doméstico, em restaurantes e jardinagem. Para otimizar esse recurso, implementamos sistemas de reuso que aproveitam a água da chuva ou proveniente das Estações de Tratamento de Efluentes (ETE). Essa água, após tratamento adequado, é reutilizada em atividades como irrigação de áreas verdes e limpeza de espaços comuns, contribuindo para o uso mais eficiente dos recursos hídricos. Em 2024, 34% do volume de água utilizado nos empreendimentos multiusuários era proveniente desse processo de reuso.

Captação de água (m³) [GRI 303-3]

| | 2022* | 2023* | 2024** |
|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Água de terceiros | 60.619,00 | 64.132,80 | 69.103,00 |
| Água de reuso | 52.383,23 | 51.688,79 | 53.598,00 |
| Água subterrânea | 30.922,21 | 26.222,26 | 33.087,02 |
| TOTAL | 143.924,44 | 142.043,85 | 155.788,02 |

*Os dados de 2022 e 2023 foram revistos e atualizados nesse reporte, com pequenas variações nos totais reportados nos anos anteriores.
** Sede e empreendimentos multiusuários incluídos nos valores: Bresco Bahia, Bresco Itupeva, Bresco Osasco, Bresco Canoas, Bresco Contagem, Bresco Viracopos e Bresco Simões Filho. 100% da água captada é doce e não há registro de captação do recurso em áreas de estresse hídrico.

Consumo de energia (GWh) [GRI 302-1]

| | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|--------------|--------------|--------------|
| FONTE NÃO RENOVÁVEL | 10,79 | 14,29 | 1,26 |
| Concessionária local | 10,79 | 14,29 | 1,26 |
| FONTE RENOVÁVEL | 1,33 | 1,82 | 8,77 |
| Usina fotovoltaica | 1,33 | 1,82 | 7,51* |
| Mercado livre de energia - fonte eólica | | | 1,26* |
| TOTAL | 12,12 | 16,11 | 10,03 |

*Empreendimentos com consumo de energia renovável por meio de mercado livre de energia com fonte eólica certificada por I-RECs: Bresco Contagem, Osasco, Canoas, Itupeva, Viracopos (Flex e G1). Empreendimentos com consumo de energia renovável através de geração por usina fotovoltaica na própria unidade: Bresco Viracopos, Simões Filho e Bahia. Consumo de energia via concessionária local: Sede da empresa.

Intensidade Energética (GWh/m²)**



**O cálculo de intensidade energética considera: volume total de energia consumida (10,04 GWh) / metragem total dos empreendimentos multiusuários (427.679,9 m²).



Gestão de resíduos

Nos empreendimentos multiusuários, os principais resíduos gerados são papel e papelão, materiais que são destinados à reciclagem. Outro volume significativo corresponde aos resíduos orgânicos, originados principalmente das atividades de restaurantes e cozinhas. Sempre que possível, esse tipo de resíduo é encaminhado para compostagem, por meio de parcerias locais que viabilizem essa destinação. Na ausência dessa alternativa, o descarte é feito em aterros controlados.

Todos os resíduos são monitorados periodicamente, e destinados de forma adequada, conforme nosso Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), que prevê o atendimento às exigências ambientais legais. Além disso, seguimos empenhados em reduzir desperdícios e ampliar nossa capacidade de reciclagem e reutilização, estendendo a vida útil dos materiais e promovendo soluções de descarte mais inteligentes e alinhadas aos princípios da economia circular.

Resíduos e sua destinação (toneladas) [GRI 306-4, 306-5]*

| | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|---------|---------|---------|
| Resíduos recuperados | 2.110,0 | 1.720,0 | 511,4 |
| Reciclagem | 132,0 | 188,0 | 347,8 |
| Compostagem | 1.978,0 | 1.532,0 | 163,6 |
| Resíduos com destinação final | 212,0 | 247,0 | 804,8 |
| Incineração (com recuperação de energia) | 212,0 | 247,0 | 31,6 |
| Aterro | | | 773,1 |
| TOTAL | 2.322,0 | 1.967,0 | 1.316,2 |

*Não foram gerados resíduos classificados como perigosos em 2024, e toda a destinação final ocorreu fora da empresa, em parceiros da Bresco. Em 2024, parte dos resíduos orgânicos passou a ser destinado pelo operador dos restaurantes.



Ampliação da vida útil de instalações

Na aquisição de imóveis já construídos, conduzimos processos de retrofit, que consistem na modernização e requalificação de estruturas já existentes, com o objetivo de atualizá-las tecnicamente, funcionalmente e esteticamente, sem que seja necessário demolir e reconstruir do zero. Além de atender a demandas do mercado atual e aos padrões de qualidade praticados pela Bresco, esta prática também visa garantir maior eficiência energética e menores impactos ambientais.

A atualização de sistemas de climatização e iluminação, por exemplo, traz ganhos na redução de consumo de energia. Nas melhorias estruturais, também consideramos aspectos como acessibilidade e conforto térmico para as pessoas que irão trabalhar nos espaços. O retrofit permite prolongar a vida útil do imóvel, reduzir desperdícios, valorizar o ativo e adequá-lo às necessidades de novos ocupantes, integrando uma visão ESG.



Influência positiva em clientes

Com o apoio de ferramentas de inteligência artificial, passamos a gerar análises de eficiência operacional e impacto ambiental de empreendimentos da Bresco locados integralmente para terceiros. Embora nesses casos a responsabilidade direta sobre esses indicadores seja dos próprios clientes, reconhecemos o nosso papel estratégico como facilitadores e agentes de influência para a adoção de práticas mais sustentáveis.

Os relatórios produzidos, baseados em dados e critérios técnicos, são compartilhados com os clientes de forma propositiva, indicando oportunidades de melhoria em aspectos como consumo de energia, consumo de água e uso eficiente desses recursos. Essa iniciativa reforça nosso compromisso com a sustentabilidade aplicada, promovendo o diálogo e incentivando ações concretas de redução de impacto ambiental em parceria com nossos *stakeholders*.



ESTRATÉGIA CLIMÁTICA

Vivemos um cenário de crise climática crescente, no qual eventos extremos, como enchentes, secas e ondas de calor, têm se tornado mais frequentes e intensos. Nesse contexto, é fundamental que as empresas estejam preparadas para lidar com essas novas realidades, adotando estratégias de adaptação que garantam a continuidade das operações, a segurança das pessoas envolvidas e a resiliência da infraestrutura. A capacidade de antecipar, responder e se adaptar a essas eventualidades climáticas passa a ser um diferencial essencial para a sustentabilidade dos negócios no longo prazo.

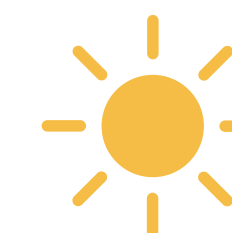
Diante dos impactos causados pelas fortes chuvas e alagamentos no estado do Rio Grande do Sul, a Bresco definiu e executou um plano de ação voltado à adaptação do empreendimento localizado em Canoas. Entre as medidas implementadas, houve a elevação da casa elétrica (subestação de energia), que havia sido comprometida durante o evento, o reposicionamento, em pavimentos elevados,

de equipamentos do sistema de combate a incêndios, como bombas e painéis, além de reforços estruturais na cobertura do empreendimento. Essas decisões foram tomadas com base em análises técnicas e estudos históricos da região, garantindo que as novas estruturas estejam acima das cotas de alagamento já registradas.

A partir da experiência vivida, também iniciamos um trabalho técnico aprofundado de mapeamento de todas as propriedades, avaliando, com base em parâmetros de defesa civil e normas específicas, a vulnerabilidade de cada imóvel a riscos ambientais como enchentes, queimadas, deslizamentos e instabilidades geológicas. O resultado foi a elaboração de um relatório detalhado com o grau de exposição de cada unidade, permitindo identificar oportunidades de mitigação imediata e desenvolver planos de adaptação para reduzir os impactos de possíveis eventos futuros da crise climática. Essa visão também passa a ser integrada em todos os novos projetos da empresa.

“

Resiliência climática como pilar de negócio.



Monitoramento de emissões GEE

Um importante passo em 2024 foi a ampliação do escopo de monitoramento das emissões, que passou a considerar a sede da empresa e todos os 7 empreendimentos multiusuários. A destinação de resíduos é um dos nossos principais ofensores na geração de emissões, com um desafio significativo quanto à limitação de alternativas locais ao envio para aterros, especialmente em relação ao tratamento de orgânicos. A falta de parcerias para soluções como a compostagem ainda é uma barreira em algumas regiões onde operamos.

Desde 2016, adotamos a prática contínua de plantio de árvores como parte do nosso

compromisso com a sustentabilidade e a valorização ambiental dos nossos empreendimentos. Até 2024, somamos mais de 32,2 mil mudas plantadas em diversas unidades, contribuindo para a recuperação de áreas verdes, o aumento da biodiversidade e a promoção de espaços mais saudáveis para os colaboradores de nossos clientes e para as comunidades ao redor. Esse volume representa, de forma consolidada, a compensação de aproximadamente 800,41 toneladas de gases poluentes. Dessa forma, mitigamos parte das nossas emissões e contribuímos para o enfrentamento das mudanças climáticas.

Emissões GEE (toneladas)* [GRI 305-1, 305-2, 305-3]

| | 2024 |
|----------|----------|
| Escopo 1 | 483,70 |
| Escopo 2 | 128,87 |
| Escopo 3 | 1.213,26 |
| TOTAL | 1.825,83 |

**Os volumes de emissões correspondem a sede e unidades de Viracopos, Bahia, Canoas, Contagem, Itupeva, Osasco e Simões Filho. O escopo 1 considera emissões diretas, provenientes em sua maioria de consumo de combustíveis em equipamentos como geradores e tratores usados nas unidades; escopo 2 integra as emissões decorrentes ao consumo de energia; e o escopo 3 refere-se a emissões não controladas pela empresa, geradas no descarte de resíduos, efluentes, no deslocamento de colaboradores em viagens ou casa-trabalho.*



“

**Sustentabilidade
para perpetuar**

.negócios.





ANEXOS

- Índice ODS
- Conteúdo e sumário GRI



Índice ODS

Confira os ODS (Objetivos do Desenvolvimento Sustentável) e suas metas com as quais buscamos contribuir, por meio da nossa estratégia ESG:

| ODS | | METAS OSD | INICIATIVAS BRESKO |
|---|---|---|--|
|  | Objetivo 3. Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todas e todos, em todas as idades | 3.8 Atingir a cobertura universal de saúde, incluindo a proteção do risco financeiro, o acesso a serviços de saúde essenciais de qualidade e o acesso a medicamentos e vacinas essenciais seguros, eficazes, de qualidade e a preços acessíveis para todos | :: Promoção da saúde e bem-estar dos colaboradores página 46 à 47 |
|  | Objetivo 4. Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todas e todos | 4.4 Até 2030, aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo | :: Fomento à educação e ao desenvolvimento de colaboradores página 44 à 45 |
|  | Objetivo 7. Assegurar o acesso confiável, sustentável, moderno e a preço acessível à energia para todas e todos | 7.2 Até 2030, aumentar substancialmente a participação de energias renováveis na matriz energética global | :: Uso de energia renovável nas operações página 55 à 56 |
|  | Objetivo 8. Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas e todos | 8.5 Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor 8.8 Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas em empregos precários | :: Gestão da cadeia de fornecedores página 27 à 28 :: Ações de engajamento e reconhecimento de colaboradores página 43 à 45 |

| ODS | | METAS OSD | INICIATIVAS BRESKO |
|---|---|--|---|
|  | Objetivo 9. Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação | 9.1 Desenvolver infraestrutura de qualidade, confiável, sustentável e resiliente, incluindo infraestrutura regional e transfronteiriça, para apoiar o desenvolvimento econômico e o bem-estar humano, com foco no acesso equitativo e a preços acessíveis para todos | <div><div>:: Ativos imobiliários sustentáveis & operações ecoeficientes página 53 à 61</div><div>:: Impacto econômico indireto dos empreendimentos nas comunidades locais página 51</div></div> |
|  | Objetivo 10. Reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles | 10.2 Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra 10.4 Adotar políticas, especialmente fiscal, salarial e de proteção social, e alcançar progressivamente uma maior igualdade | <div><div>:: Doações e ações de apoio à instituições sociais página 48 à 50</div><div>:: Estímulo ao salário digno na cadeia de fornecedores página 28 e 33</div></div> |
|  | Objetivo 11. Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis | 11.a Apoiar relações econômicas, sociais e ambientais positivas entre áreas urbanas, periurbanas e rurais, reforçando o planejamento nacional e regional de desenvolvimento | <div><div>:: Impacto econômico indireto dos empreendimentos nas comunidades locais página 51</div></div> |

ODS

METAS OSD

INICIATIVAS BRESKO



Objetivo 12. Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis

12.2 Até 2030, alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais

12.5 Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, redução, reciclagem e reuso

12.6 Incentivar as empresas, especialmente as empresas grandes e transnacionais, a adotar práticas sustentáveis e a integrar informações de sustentabilidade em seu ciclo de relatórios

:: Uso responsável de recursos naturais
página **54** à **56**

:: Gestão de resíduos
página **57**

::Gestão da cadeia de fornecedores
página **27** à **28**



Objetivo 13. Tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos

13.1 Reforçar a resiliência e a capacidade de adaptação a riscos relacionados ao clima e às catástrofes naturais em todos os países

13.2 Integrar medidas da mudança do clima nas políticas, estratégias e planejamentos nacionais

13.3 Melhorar a educação, aumentar a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce da mudança do clima

:: Ações de adaptação às mudanças climáticas
página **60**

:: Monitoramento, estratégias de neutralização de emissões GEE
página **61**



Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis

16.6 Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis

:: Estratégia 2030 para a sustentabilidade
página **29** à **35**

:: Estrutura de governança e condução íntegra dos negócios
página **21** à **26**

Conteúdo e sumário GRI

A Bresco relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 01/01/2024 a 31/12/2024.

| CONTEÚDO | | | PÁGINA | OMISSÃO | | |
|------------------------------|--|--|--------|-------------------|--------|------------|
| | | | | REQUISITO OMITIDO | MOTIVO | EXPLICAÇÃO |
| GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 | | | | | | |
| 2-1 | Detalhes da organização | 11, 14, 21 Nome Jurídico da organização: Bresco Investimento e Gestão LTDA. | | | | |
| 2-2 | Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização | 06 | | | | |
| 2-3 | Período de relato, frequência e ponto de contato | 06 | | | | |
| 2-4 | Reformulações de informações | 42, 55 Em 2024, integramos novos conteúdos GRI para robustecer nosso relato de energia (302-2), água e efluentes (303-1), Emissões (305-1, 305-2, 305-3), Resíduos (306-3), Relação com fornecedores (308-1, 308-2, 414-1, 414-2), Capacitação de Colaboradores (404-2), Presença na comunidade (413-1)Visto a atualização da materialidade, foi descontinuado o reporte do indicador 401-2. Adicionalmente, foram corrigidos dados reportados em 2022 e 2023 no conteúdo 303-3 – Captação de água. | | | | |
| 2-5 | Verificação externa | Este relatório não é submetido à verificação externa. Apenas os dados financeiros integrados a este relato foram submetidos a auditorias. | | | | |
| 2-6 | Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios | 11 à 17, 27 | | | | |
| 2-7 | Empregados | 39 | | | | |
| 2-8 | Trabalhadores que não são empregados | 27 | | | | |
| 2-9 | Estrutura de governança e sua composição | 21, 22, 23 | | | | |
| 2-10 | Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança | 22, 23 | | | | |
| 2-11 | Presidente do mais alto órgão de governança | 22 | | | | |
| 2-12 | Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos | 22 | | | | |
| 2-13 | Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos | 22 | | | | |
| 2-14 | Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade | 06 | | | | |
| 2-15 | Conflitos de interesse | 22, 24 | | | | |
| 2-16 | Comunicação de preocupações cruciais | 22, 23, 24 | | | | |
| 2-17 | Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança | 44 | | | | |
| 2-18 | Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança | 45 | | | | |
| 2-19 | Políticas de remuneração | 45 Além da política e práticas aplicáveis aos colaboradores CLT, são contratadas pesquisas salariais que apoiam as decisões, a nível de diretoria, da remuneração de diretores estatutários. | | | | |
| 2-20 | Processo para determinação da remuneração | | | | | |

| | | | | | |
|------|---|--|------|---------------------------------|--|
| 2-21 | Proporção da remuneração total anual | | 2-21 | Restrições de confidencialidade | Consideramos informações relacionadas a remuneração, dados estratégicos e confidenciais. |
| 2-22 | Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável | 04, 05 | | | |
| 2-23 | Compromissos de política | 21, 24, 25, 28, 45, 48 | | | |
| 2-24 | Incorporação de compromissos de política | 22, 24, 25, 28, 45, 48 | | | |
| 2-25 | Processos para reparar impactos negativos | 22, 24, 55, 58, 61 | | | |
| 2-26 | Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações | 22, 23, 24 | | | |
| 2-27 | Conformidade com leis e regulamentos | Em 2024, não foram registrados casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos. | | | |
| 2-28 | Participação em associações | 35, 36 ANBIMA - Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais Estamos presentes em diálogos e discussões relevantes para os nossos negócios e para o mercado. | | | |
| 2-29 | Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i> | 15, 24, 28, 43, 49 | | | |
| 2-30 | Acordos de negociação coletiva | Todos os colaboradores estão cobertos por acordos de negociação coletiva | | | |

| | | | | | |
|--|--|---------------------------------------|--|--|--|
| GRI 3: Definição de Temas materiais 2021 | | | | | |
| 3-1 | Processo de definição de temas materiais | 31 | | | |
| 3-2 | Lista de temas materiais | 32, 33, 34 | | | |
| 3-3 | Gestão dos temas materiais | 24, 28 à 35, 43 à 51, 53, 55, 57 à 61 | | | |

TEMA MATERIAL: ATIVOS IMOBILIÁRIOS SUSTENTÁVEIS E OPERAÇÕES ECOEFICIENTES

| | | | | | |
|--------------------------------|---|---------------------|--|--|--|
| 3-3 | Gestão dos temas materiais | 32, 53, 55, 57 à 59 | | | |
| GRI 302: Energia 2016 | | | | | |
| 302-1 | Consumo de energia dentro da organização | 56 | | | |
| 302-2 | Intensidade energética | 56 | | | |
| GRI 303: Água e efluentes 2018 | | | | | |
| 303-1 | Interações com a água como recurso compartilhado | 55 | | | |
| 303-3 | Captação de água | 55 | | | |
| GRI 306: Resíduos 2020 | | | | | |
| 306-2 | Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos | 57 | | | |
| 306-4 | Resíduos não destinados para disposição final | 57 | | | |
| 306-5 | Resíduos destinados para disposição final | 57 | | | |

TEMA MATERIAL: ESTRATÉGIA CLIMÁTICA

| | | | | | |
|------------------------|--|------------|--|--|--|
| 3-3 | Gestão dos temas materiais | 32, 60, 61 | | | |
| GRI 305: Emissões 2016 | | | | | |
| 305-1 | Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE) | 61 | | | |
| 305-2 | Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia | 61 | | | |
| 305-3 | Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE) | 61 | | | |

TEMA MATERIAL: GESTÃO DA CADEIA DE FORNECIMENTO

| | | | | | |
|---|---|---|--|--|--|
| 3-3 | Gestão dos temas materiais | 28, 32, 33, 34 | | | |
| GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016 | | | | | |
| 308-1 | Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais | 28 | | | |
| 308-2 | Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas | Não foram constatados impactos ambientais negativos significativos da cadeia de fornecedores em 2024. | | | |
| GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016 | | | | | |
| 414-1 | Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais | 28 | | | |
| 414-2 | Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas | Não foram constatados impactos sociais negativos significativos da cadeia de fornecedores em 2024. | | | |

TEMA MATERIAL: DESENVOLVIMENTO HUMANO

| | | | | | |
|---|---|-------------|--|--|--|
| 3-3 | Gestão dos temas materiais | 33, 43 à 47 | | | |
| GRI 401: Emprego 2016 | | | | | |
| 401-1 | Novas contratações e rotatividade de empregados | 40 | | | |
| GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018 | | | | | |
| 403-3 | Serviços de saúde do trabalho | 46,47 | | | |
| 403-5 | Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho | 46, 47 | | | |
| 403-6 | Promoção da saúde do trabalhador | 46, 47 | | | |

| | | | | | |
|--|---|------------|--|--|--|
| GRI 404: Capacitação e Educação 2016 | | | | | |
| 404-1 | Média de horas de capacitação por ano, por empregado | 44 | | | |
| 404-2 | Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira | 44 | | | |
| 404-3 | Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira | 45 | | | |
| GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016 | | | | | |
| 405-1 | Diversidade em órgãos de governança e empregados | 41, 42 | | | |
| GRI 413: Comunidades Locais 2016 | | | | | |
| 413-1 | Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local | 48, 49, 50 | | | |

TEMA MATERIAL: TECNOLOGIA, INOVAÇÃO E QUALIDADE

| | | | | | |
|------------------|--|--------|--|--|--|
| 3-3 | Gestão dos temas materiais | 34, 53 | | | |
| Indicador Bresco | | | | | |
| BRESCO-1 | Soluções que favorecem a ecoeficiência, qualidade e a sustentabilidade nas soluções imobiliárias da Bresco | 53 | | | |

TEMA MATERIAL: ÉTICA & TRANSPARÊNCIA

| | | | | | |
|------------------------------|---|------------------------|--|--|--|
| 3-3 | Gestão dos temas materiais | 22, 24 | | | |
| GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 | | | | | |
| 002-23 | Compromissos de política | 21, 24, 25, 28, 45, 48 | | | |
| 002-24 | Incorporação de compromissos de política | 22, 24, 25, 28, 45, 48 | | | |
| 002-25 | Processos para reparar impactos negativos | 22, 24 | | | |
| 002-26 | Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações | 22, 23, 24 | | | |



Relatório de Sustentabilidade 2024



Coordenação geral e levantamento de informações
Time Bresco

Imagens
Acervo Bresco

Consultoria GRI, redação e diagramação
Pupa - Comunicação, Educação e Gestão
em Sustentabilidade